

Rikosseuraamusviraston monisteita 3 / 2006

Henkilöstötilinpäätös 2005

15.3.2006

2005

Sisällysluettelo	sivu
1. Henkilöstötilinpäätöksen tarkoitus	2
2. Rikosseuraamusalan arvot, periaatteet ja henkilöstöpolitiikka	2
3. Henkilöstön määrä ja henkilötyövuodet	2
4. Henkilöstörakenne	5
5. Palkkamenot	9
6. Työajan käyttö	10
7. Henkilöstökoulutus	11
8. Lähtövaihtuvuus	12
9. Työterveyshuolto	13

1. Henkilöstötilinpäätöksen tarkoitus

Henkilöstötilinpäätös on valtionhallinnossa noussut tärkeäksi henkilöstön strategisen johtamisen apuvälineeksi. Rikosseuraamusalan henkilöstötilinpäätöksen tarkoituksena on kerätä yhteen henkilöstövoimavarojen johtamisen, ylläpidon ja kehittämisen kannalta oleellista tietoa ja olla apuvälineenä henkilöstösuunnittelussa ja henkilöstön hyvinvointiin liittyvien asioiden hoidossa.

Tämä raportti henkilöstöstä pitää sisällään Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstön. Lukuihin ei sisälly Vankeinhoidon koulutuskeskuksen henkilöstö.

Henkilöstötilinpäätöksen lähteenä ovat Prima henkilöstö- ja palkkahallinnon kokonaisjärjestelmä sekä mainittuun järjestelmään pohjautuva eHRMinfo raportointijärjestelmä. Tietojen vertailtavuus alkaa raportointijärjestelmän ja organisaatiomuutosten vuoksi vuodesta 2002.

Henkilöstötilinpäätöksen liitteenä on vertailutietoja oman hallinnonalan tietoihin vuosilta 2002, 2003, 2004 ja 2005. Koko valtion tasoon liittyvät tiedot on otettu NETRAsta valtionhallinnon internetraportoinnista.

2. Rikosseuraamusalan arvot, periaatteet ja henkilöstöpolitiikka

Toiminnan perusarvoina ovat ihmisarvon kunnioittaminen, oikeudenmukaisuus sekä käsitys yksilön mahdollisuudesta muuttua ja kasvaa. Rikosseuraamusalan toiminnan arvot, tavoitteet ja periaatteet on kirjattu Vankeinhoitolaitoksen ja Kriminaalihuoltoyhdistyksen vuonna 1998 solmittuun periaateohjelmaan. Periaateohjelmaa ollaan tarkistamassa.

VHL:n ja KHL:n tavoitteena on

- huolehtia osaltaan yhteiskunnan turvallisuudesta pitämällä yllä laillista ja turvallista seuraamusten täytäntöönpanojärjestelmää
- myötävaikuttaa uusintarikollisuuden vähentämiseen ja rikollisuutta ylläpitävän syrjäytymiskehityksen katkaisemiseen.

Rikosseuraamusala noudattaa valtioneuvoston periaatepäätöstä valtion henkilöstöpoliittisen linjan keskeisistä tavoitteista

- yhteisen arvoperustan vahvistaminen ja virkamiesetiikan korkean tason säilyttäminen
- työnantajan kilpailukyvyyn turvaaminen ja osaavan henkilöstön varmistaminen
- hyvän johtamisen ja työyhteisöjen toimintakyvyn edistäminen.

3. Henkilöstön määrä ja henkilötyövuodet

Rikosseuraamusalan *henkilöstön kokonaismäärä* 31.12.2005 oli 3252, joista *vakinaisia* virkamiehiä oli 2767 ja *määräaika*isia virkamiehiä 485 eli määräaikaisten osuus oli 14,9 %. Määräaikaisten osuus ilman työllistettyjä ja harjoittelijoita oli 14,2 %. Määräaikaisiin ei tässä lasketa niitä henkilöitä, joilla on taustavirka omalla hallinnonalalla. Miehiä henkilöstöstä oli 62,1% ja naisia 37,9 %. *Koko*aikaisia oli 97,4 % ja *osa-*aikaisia 2,6 % henkilöstöstä. Henkilöstön kokonaismäärästä *työllistämistuella* palkattuja oli 26.

Työllistämistuella palkatuista oli Vankeinhoitolaitoksessa 21 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 5. Näistä 10 oli virkasuhteisia ja 16 työsuhteisia.

Virkojen lukumäärät 31.12.2005 olivat Rikosseuraamusvirastossa 109 Vankeinhoitolaitoksessa 2564 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 260.

Seuraavassa taulukossa on **virkojen** lukumäärä laitoksittain ja aluetoimistoittain sekä **työsuhteessa** olevan henkilöstön lukumäärä 31.12.2005:

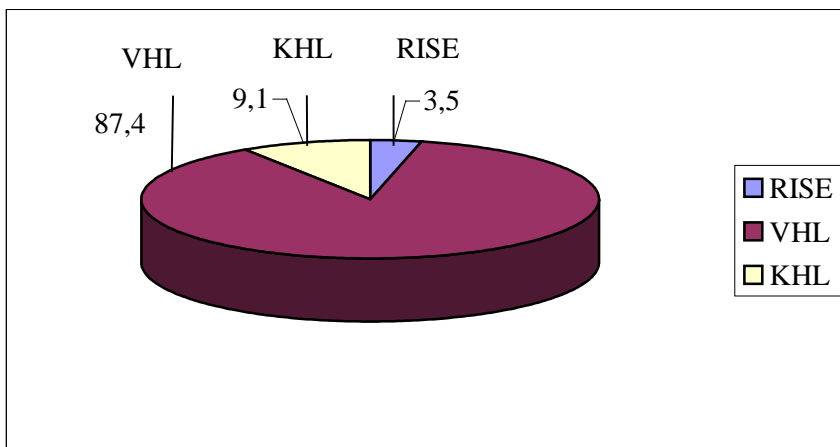
Vhl	Virat	Ts	Khl	Virat	Ts
HELSINGIN VANKILA	250	8	ESPOON ALUETSTO	14	
KONNUNSUON VANKILA	145	7	HELSINGIN ALUETSTO	33	
SUKEVAN VANKILA	145	1	HÄMEENLINNAN ALUETSTO	13	
RIIHIMÄEN VANKILA	162		JOENSUUN ALUETSTO	10	
HÄMEENLINNAN VANKILA	234		JYVÄSKYLÄN ALUETSTO	15	
KERAVAN VANKILA	140	3	KAJAANIN ALUETSTO	6	15
VANTAAN VANKILA	164		KEMI-TORNION ALUETSTO	3	1
MIKKELIN VANKILA	66		KUOPION ALUETSTO	12	2
KUOPION VANKILA	78	1	LAHDEN ALUETSTO	14	2
VAASAN VANKILA	68	1	MIKKELIN ALUETSTO	11	1
OULUN VANKILA	93	2	OULUN ALUETSTO	15	1
PYHÄSELÄN VANKILA	83	4	PORIN ALUETSTO	11	
JOKELAN VANKILA	85		ROVANIEMEN ALUETSTO	5	1
KYLMÄKOSKEN VANKILA	90		SEINÄJOEN ALUETSTO	5	
PELSON VANKILA	169	1	TAMPEREEN ALUETSTO	23	
NAARAJÄRVEN VANKILA	52	2	TURUN ALUETSTO	24	
VILPPULAN VANKILA	36		VAASAN ALUETSTO	9	
VANKIMIELISAIRAALA	49		VANTAAN ALUETSTO	18	
SULKAVAN VANKILA	28		KAAKKOIS-SUOMEN ALUET.	19	
LAUKAAN VANKILA	30				
SATAKUNNAN VANKILA	94				
LOUNAIS-SUOMEN VANKILA	303	9			
Yhteensä	2564	39	Yhteensä	260	23

Henkilöiden lukumäärä 31.12.2005 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2005.

VIRASTORYHMÄ	MIES		NAINEN				
	lkm	%	lkm	%	Yhteensä	*) HTV:t	HTV (pois työll. ja harj.
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	40	36	71	64	111	109,81	109,81
VANKEINHOITOLAITOS	1901	67,3	922	32,7	2823	2755,99	2735,25
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	78	24,5	240	75,5	318	288,71	283,66
Yhteensä	2019	62,1	1233	37,9	3252	3154,51	3128,72

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2005. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt (työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus on 25,79 htv:ta ja KHL:n luvuissa on mukana EU:n rahoittamien hankkeiden 10,63 htv:ta). Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

Henkilötyövuosien (3128,72 htv) jakautuminen prosentuaalisesti v. 2005



Henkilöstön lukumäärät ja prosenttiosuudet eriteltynä vakituiset, määräaikaiset sekä koko- ja osa-aikaiset 31.12.2005.

	vak.	määr.	yht.	kokoaik.	osa-aik.
	lkm / %	lkm / %	lkm / %	lkm / %	lkm / %
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	97/87,4	14/12,6	111/100	107/96,4	4/3,6
VANKEINHOITOLAITOS	2415/85,6	408/14,4	2823/100	2764/97,9	59/2,1
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	255/80,2	63/19,8	318/100	295/92,8	23/7,2

Henkilöiden lukumäärä laitoksittain 31.12.2005 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2005.

VANKILAT	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ	HTV:t *	HTV:t (pois työll. ja harj.)
HELSINGIN VANKILA	197	80	277	267,18	266,76
KONNUNSUON VANKILA	115	44	159	156,05	154,22
SUKEVAN VANKILA	115	33	148	150,69	149,45
RIIHIMÄEN VANKILA	135	51	186	176,86	175,76
HÄMEENLINNAN VANKILA	115	140	255	248,61	246,37
KERAVAN VANKILA	103	50	153	151,20	151,20
VANTAAN VANKILA	108	67	175	163,76	163,76
MIKKELIN VANKILA	58	15	73	69,27	69,27
KUOPIOIN VANKILA	58	28	86	84,95	84,74
VAASAN VANKILA	52	17	69	72,45	72,45
OULUN VANKILA	74	29	103	102,30	100,10
PYHÄSELÄN VANKILA	69	29	98	94,65	90,62
JOKELAN VANKILA	61	34	95	95,91	95,58
KYLMÄKOSKEN VANKILA	70	35	105	97,34	96,82
PELSON VANKILA	135	59	194	187,09	184,95
NAARAJÄRVEN VANKILA	39	18	57	55,64	54,83
VILPPULAN VANKILA	22	15	37	37,65	37,65
VANKIMIELISAIRAALA	34	18	52	52,01	51,59
SULKAVAN VANKILA	20	13	33	30,35	29,53
LAUKAAN VANKILA	19	14	33	33,20	32,48
SATAKUNNAN VANKILA	68	35	103	100,20	99,32
LOUNAI-SUOMEN VANKILA	234	98	332	328,63	327,83
YHTEENSÄ	1901	922	2823	2755,99	2735,25

Henkilöiden lukumäärä aluetoimistoittain 31.12.2005 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2005.

KRIMINAALIHUOLTO-LAITOS	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ	HTV:t *	HTV:t (pois työll. ja harj.)
ESPOON ALUETSTO	3	13	16	14,56	14,56
HELSINGIN ALUETSTO	7	29	36	33,28	33,28
HÄMEENLINNAN ALUETSTO	2	14	16	14,15	14,15
JOENSUUN ALUETSTO	5	5	10	10,34	10,34
JYVÄSKYLÄN ALUETSTO	3	13	16	14,82	14,82
KAJAANIN ALUETSTO	13	10	23	20,88	16,58
KEMI-TORNION ALUETSTO	2	2	4	3,20	3,20
KUOPIOIN ALUETSTO	6	10	16	14,83	14,08
LAHDEN ALUETSTO	5	13	18	16,26	16,26
MIKKELIN ALUETSTO		13	13	11,69	11,69
OULUN ALUETSTO	1	15	16	15,97	15,97
PORIN ALUETSTO	2	12	14	11,42	11,42
ROVANIEMEN ALUETSTO	2	5	7	5,78	5,78
SEINÄJOEN ALUETSTO	2	4	6	5,45	5,45
TAMPEREEN ALUETSTO	6	20	26	23,38	23,38
TURUN ALUETSTO	11	15	26	23,54	23,54
VAASAN ALUETSTO	1	13	14	10,22	10,22
VANTAAN ALUETSTO	3	16	19	18,63	18,63
KAAKKOIS-SUOMEN ALUETSTO	4	18	22	20,31	20,31
YHTEENSÄ	78	240	318	288,71	283,66

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2005. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt (työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus on 25,79 htv:tta ja KHL:n luvuissa on mukana EU:n rahoittamien hankkeiden 10,63 htv:tta). Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairasloma- ja äitiyslomasijaiset.

Koko valtion henkilöstöstä (123911) oli määräaikaisten osuus on 25,1 %. Miehiä valtion henkilöstöstä oli 51 % ja naisia 49 %. Kokoaikaisia valtiolla oli 91,4 % ja osa-aikaisia 8,6 %.

4. Henkilöstörakenne

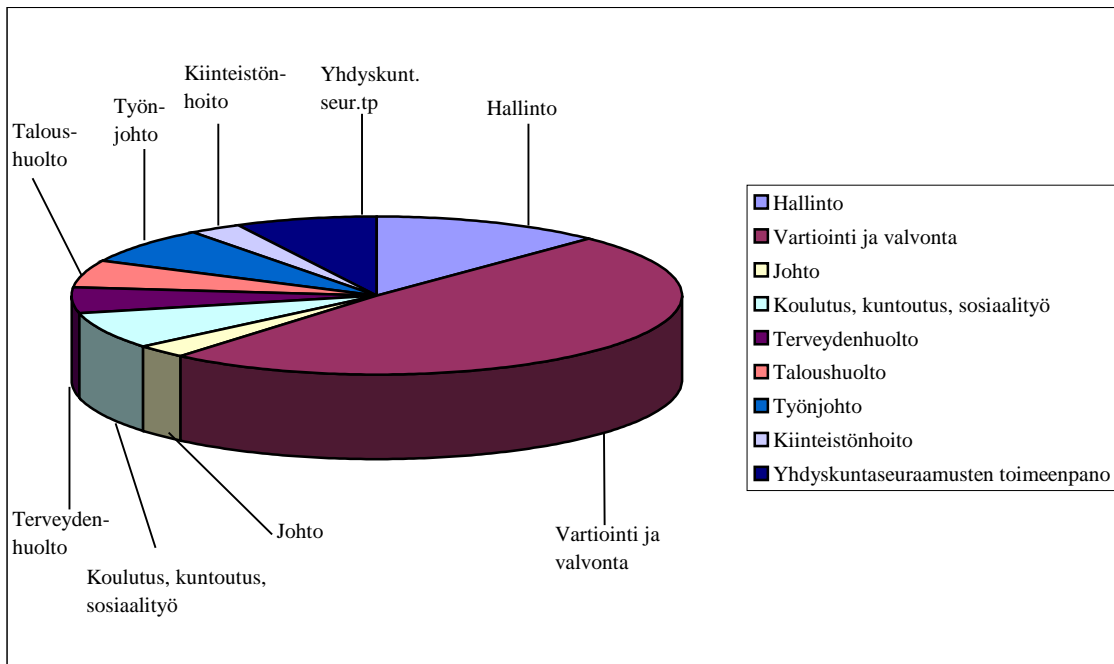
Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstörakenteet poikkeavat suuresti toisistaan. Vankeinhoitolaitoksen henkilöstörakennetta leimaa valvontahenkilöstön suuri osuus (n. 2/3) ja toisaalta tehtävien ja nimikkeiden (83 kpl) kirjo. Kriminaalihuoltolaitoksen henkilöstö muodostuu pääosin kolmesta ryhmästä: johdosta, hallinnosta ja asiakastyötä tekevistä henkilöstöstä.

Tässä henkilöstötilinpäätöksessä henkilöstörakennetta kuvaavissa osissa käytetään Priman ammattiluokitusta suppeampaa luokitusta.

Henkilöiden lukumäärä tehtäväluokittain 31.12.2005

Tehtäväluokka	Mies		Nainen		Yhteensä	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
Hallinto	90	2,8	307	9,4	397	12,2
Vartiointi ja valvonta	1357	41,7	236	7,3	1593	49,0
Johto	56	1,7	29	0,9	85	2,6
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	102	3,1	141	4,3	243	7,5
Terveystieteiden huolto	45	1,4	130	4,0	175	5,4
Taloushuolto	25	0,8	154	4,7	179	5,5
Työnjohto	213	6,5	36	1,1	249	7,7
Kiinteistöhoito	73	2,2	13	0,4	86	2,7
Yhdyskuntaseuraamusten toim.pano	58	1,8	187	5,8	245	7,5
Yhteensä	2019	62,1	1233	37,9	3252	100

Koko henkilöstö tehtäväluokittain 2005



Henkilöiden lukumäärä virastoryhmittäin ja tehtäväluokittain 31.12.2005 sekä henkilötyövuodet vuodelta 2005.

Tehtäväluokka	Mies lkm	Nainen lkm	Yhteensä lkm	Htv	Htv (pois työll ja harj.)
VHL	1901	922	2823	2755,99	2735,25
Hallinto	50	208	258	263,44	260,94
Vartiointi ja valvonta	1357	236	1593	1580,71	1578,96
Johto	42	12	54	54,38	54,38
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	102	140	242	219,71	219,71
Terveysthuolto	45	130	175	164,96	164,15
Taloushuolto	25	154	179	168,94	159,78
Työnjohto	212	36	248	237,30	233,41
Kiinteistöhoito	68	6	74	66,56	63,93
RISE	40	71	111	109,81	109,81
Hallinto	33	66	99	97,51	97,51
Johto	7	5	12	12,30	12,30
KHL	78	240	318	288,71	283,66
Hallinto	7	33	40	38,03	37,28
Johto	7	12	19	19,00	19,00
Työnjohto	1		1	1,00	
Kiinteistöhoito	5	7	12	9,10	5,79
Yhdyskuntaseuraamusten toim.pano	58	188	246	221,59	221,59
Yhteensä	2019	1233	3252	3154,51	3128,72

Rikosseuraamusalalla virkamiehet sijoittuvat eri työaikaryhmiin virkatehtäviensä pääasiallisen sisällön mukaisesti. Käytössä ovat kaikki työaikalain tavanomaiset työaikaryhmät: virastotyö, viikkotyö, jaksotyö, opettajien työaika sekä työaikalain ulkopuoliset ryhmät.

Jaksotyössä (114 h 45 min/3 vkoa) on enin osa Vankeinhoitolaitoksen valvontahenkilöstöstä, viikkotyössä (38 h 15 min/vkoa) on pääosin vankiloiden työtoiminnassa, terveydenhuollossa ja taloushuollossa työskenteleviä virkamiehiä.

Virastotyöaikaa (36 h 15 min/vko) noudattavat Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstö muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta sekä Vankeinhoitolaitoksen muut kuin edellä luetellut henkilöstöryhmät.

Pienen ryhmän muodostavat opettajien virkaehtosopimuksen mukaista työaikaa tekevät Vankeinhoitolaitoksen ammattiaineiden opettajat sekä työaikalain ulkopuolella oleva ylin johto.

HENKILÖTYÖVUODET työaikaryhmittäin 1.1.2005 - 31.12.2005

Henkilötyövuodet

TYÖAIKARYHMÄ	Miehet	Naiset	Yhteensä
01. Työaikalain ulkopuolella	16,42	5,39	21,81/0,7%
02. Virastotyöaika	274,29	605,00	879,29/27,9%
03. Jaksotyöaika (esim. VHL:n vartijat)	1462,53	456,31	1918,84/60,8%
04. Viikkotyöaika (esim. VHL:n työmestarit)	239,37	84,62	323,99/10,3%
05. Opettajat (VHL)	8,50	0	8,50/0,3%
Yhteensä	2003,13	1151,38	*3154,51

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2005. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt (työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus on 25,79 htv:ta ja KHL:n luvuissa on mukana EU:n rahoittamien hankkeiden 10,63 htv:ta). Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

Rikosseuraamusalalla vuonna 2005 työskennelleiden *vakinaisten* virkamiesten **keski-ikä** oli 44,9 ja *määräaikaisten* virkamiesten keski-ikä oli 34,9. *Miesten* keski-ikä oli 43,5 ja *naisten* 43,2. Koko henkilöstön keski-ikä oli 43,4.

HENKILÖSTÖN RAKENNE

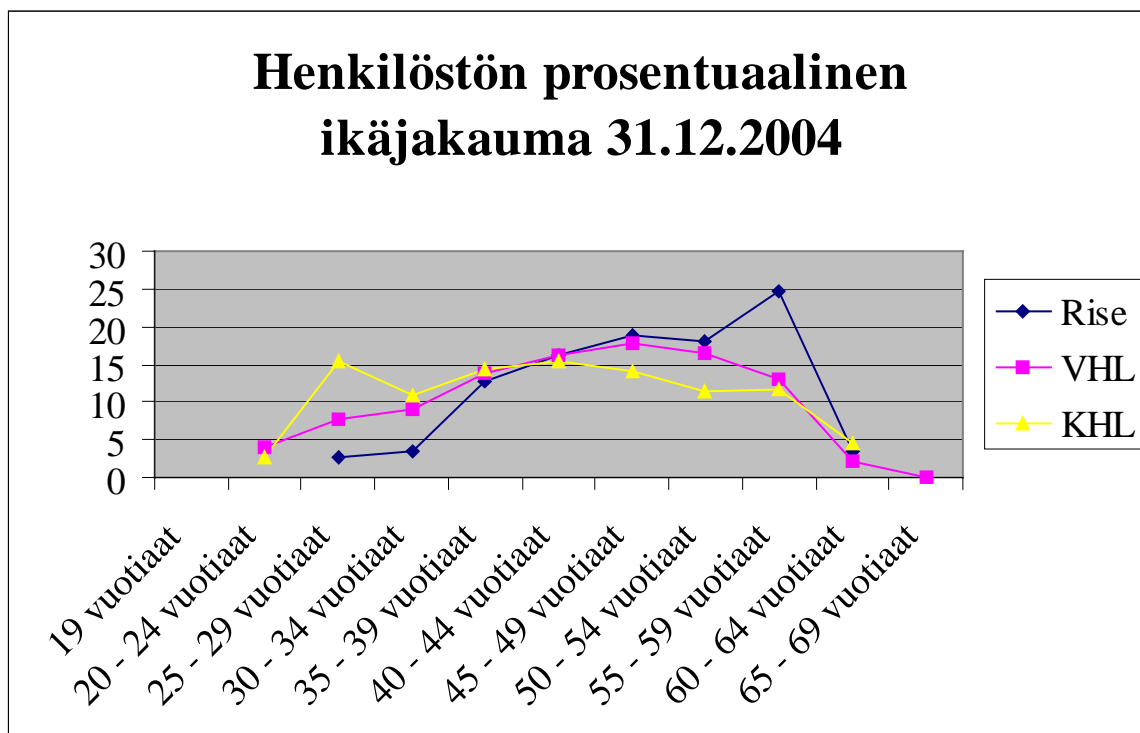
Keski-ikä 31.12.2005

VIRASTORYHMÄ	MIES	NAINEN	Yhteensä	Henkilöitä
01. RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	50,1	48,6	49,2	111
02. VANKEINHOITOLAITOS	43,3	43,2	43,3	2823
03. KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	45,9	41,3	42,4	318
Yhteensä	43,5	43,2	43,4	3252

Henkilöstön **ikä rakenne** vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Valtaosa eli 48,9 % henkilöstöstä kuuluu ikäryhmiin 40-44 (16,1 %), 45-49 (16,9 %) ja 50-54 (15,9 %). Yleisesti valtiolla henkilöstön keski-ikä oli 42,9.

Taulukossa on 50 vuotta ja tätä vanhemman henkilöstön prosentuaalinen osuus mainitusta tehtäväluokasta.

Tehtäväluokka 31.12.2005	RISE	VHL	KHL
Hallinto	49,5	40,7	40,0
Vartiointi ja valvonta		24,4	
Johto	58,3	64,8	73,7
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö		29,3	
Terveydenhuolto		33,7	
Taloushuolto		33,5	
Työnjohto		51,2	
Kiinteistönhoito		58,1	66,7
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano			24,4



Henkilöstön koulutustasoa kuvaavaa arvoa kutsutaan **koulutustasoindeksiksi**. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentiaalista. Tavoitteena tulisi olla mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin huomioiden, että tavoiteltava koulutustaso on viime kädessä sidoksissa organisaation tehtävien vaatimaan tasoon. Esim. asiantuntijaorganisaatiossa indeksin tulisi olla lähellä arvoa 6.

Koulutustasoindeksi (1,5-8) muodostuu sen mukaisesti, mikä koulutusaste kullakin henkilöllä on. Perusasteen koulutuksen indeksi on 1,5, keskiasteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 3,5, alimman korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 5 ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden on 6-8, riippuen siitä onko kyseessä alempi korkeakouluaste, ylempi korkeakouluaste tai tutkijakoulutusaste.

Rikosseuraamusalan **koulutustasoindeksi** on *miehillä* 3,8 ja *naisilla* 4,5. Tutkinnon suorittaneista henkilöstöstä *keskiasteen tutkinnon* on suorittanut 62,8 %, *alimman korkea-asteen tutkinnon* 16,7 %, *korkeakoulututkinnon* 14,5 % ja koulutusasteeltaan tuntemattoman tutkinnon 0,4 %. Koko henkilöstöstä 86,0 % on suorittanut jonkin tutkinnon. Miehistä 7,7 % ja naisista 26,0 % on suorittanut korkeakoulututkinnon.

Alla olevassa taulukossa on eri asteisten suoritettujen tutkintojen prosentuaaliset osuudet.

Koulutusrakenne 31.12.2005	Rise	Vhl	Khl
Koulutustasoindeksi	5,1	3,9	5,4
Keskiasteen tutkinto	33,7	68,9	14,6
Alimman korkea-asteen tutkinto	16,9	16,3	20,2
Korkeakoulututkinto	45,3	8,7	59,7
Koulutusaste tuntematon		0,4	

Keskiasteen tutkintoihin luetaan mm. 1-3-vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot.

Alimman korkea-asteen tutkintoihin luetaan mm. teknikon, agrologin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja.

Korkeakoulututkintoihin sisältyy alemman korkeakouluasteen (mm. ammattikorkeakoulututkinnot), ylemmän korkeakouluasteen (mm. maisteritutkinnot) ja tutkijakoulutusasteen tutkinnot (mm. lisensiaatin ja tohtorin tutkinnot).

Valtiolla koulutustasoa kuvaava indeksi oli vuonna 2005 keskimäärin 5,2. Miesten indeksi oli 5,3 ja naisten 5,1.

5. Palkkamenot

Rikosseuraamusalan palveluksessa olevan henkilöstön palkkamenot (ei sisällä palkkionsaajille maksettuja palkkioita) olivat vuonna 2005 noin 114,3. milj. € Kasvua vuoteen 2004 oli n. 1,6 %. (Tässä luvussa eivät ole henkilöstömenot kokonaisuudessaan vaan ainoastaan maksetut palkat.)

TEHDYN TYÖN HINTA 1.1.2005 - 31.12.2005

VIRASTORYHMÄ	Palkat €	Työtunnit	€/ tunti	HTV	€/ HTV
01. RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	4.274.116	157944	27.1	109,81	38.923
02. VANKEINHOITOLAITOS	78.043.489	4406496	17.7	2755,99	28.318
03. KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	7.608.157	421318	18.1	288,71	26.352
Yhteensä	89.925.762	4985758	18.0	3154,51	28.507
+ Laskennalliset sivukulut 27.135 %	114.327.117		22.9		36.242

Rikosseuraamusalalla henkilötyövuoden hinta oli (sis. palkan sivukulut) keskimäärin 36.242 €.

Maksettujen ylitöiden tunnit ja kustannukset virastoryhmittäin v. 2005 olivat seuraavat:

	Rise		Vhl		Khl	
	tunnit	€	tunnit	€	tunnit	€
Lisätyö	161	2989	33943	374518	23	209
Ylityöt	762	22364	73319	1311156	0	0
Muut ylitöihin liittyvät lisät	503	4461	3158	38673	2266	*17077
Yhteensä h/€	1426	29814	110420	1724347	2289	17282

* Kriminaalihuoltolaitoksen muista lisistä n. 88 % kostuu sunnuntaityökorvauksista.

Muut ylitöihin liittyvät lisät pitävät sisällään sunnuntai-, ilta-, yö- ja aattokorvaukset.

Henkilötyövuosiksi muutettuna yllä mainitut tunnit ovat Risen osalta n. 0,8 htv:ta, Vhl:n osalta n. 57,1 htv:ta ja Khl:n osalta n. 1,3 htv:ta

6. Työajan käyttö

Vuoden 2005 **poissaoloista** valtaosa eli 73,8 % koostui vuosilomista ja sairauspoissaoloista. Alla olevat poissaolot on ilmoitettu kalenteripäivinä.

POISSAOLOT 1.1.2005 - 31.12.2005

Poissaolon syy	Päiviä	% osuus poissaoloista
Vuosilomat	136335	49,1
Ylityö/Tasoituvapaat	383	0,1
Lomarahen vaihtovapaat	5175	1,9
Sairaus/Työtapaturmat	65368	23,5
Kuntoutus	6502	2,3
Äitiys / vanhemmuuteen liit.vapaat	16279	5,9
Opintovapaa/Tutkimusvapaa	14649	5,3
Virkavapaus muualla palv.varten	9762	3,5
Asevelvollisuus/Siv.palv./Kertaush.	130	0,1
Osa-aikatyömuodot	3873	1,4
Muut syyt	19340	7,0
YHTEENSÄ	277796	100,0

Muut syyt kohta pitää sisällään mm. luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot, ay-kokouksiin osallistumiset, vuorotteluvapaat ja luvattomat poissaolot.

Lyhyiden sairaus poissaolojen (1-3 kalenteripäivää) osuus sairauspäivistä oli koko rikosseuraamusalalla 14,9 % , virastoryhmittäin ne jakaantuivat seuraavasti:

VIRASTORYHMÄ	V. 2005 / %
Rikosseuraamusvirasto	21,8
Vankeinhoitolaitos	14,5
Kriminaalihuoltolaitos	17,7

(Huom! OM:n hallinnonalan henkilöstöraportissa sairauspäivinä on käytetty työpäiviä.)

Rikosseuraamusalalla **sairausajan ja työtapaturmiin** liittyvien poissaolojen **palkkameno** vuonna 2005 olivat **3.918.632 €** eli n. 4,4 % palkkamenoista. Kaikkien poissaolojen palkkamenoista näiden osuus on n. 26,2 %.

SAIRASTAVUUS 1.1.2005 - 31.12.2005

	PÄIVÄT	PALKAT /€
Sairaus	62612	3.764.007
Työtapaturma	2756	154.625
Yhteensä	65368	3.918.632
+ lask. sivukulut 27.135%		4.981.953

Sairastavuus hallinnonalan sisällä jakautuu seuraavasti:

	Sairaus päivät	palkat €	Työtapaturma päivät	palkat €
Rise	1577	122.617	5	351
Vhl	55955	3.322.873	2734	153.290
Khl	5080	318.517	17	984
Yht.	62612	3.764.007	2756	154.625

Sairauspäivien määrä / sairaustapaus (kalenteripäivinä keskimäärin) oli koko rikosseuraamusalalla n. 6,5 pv, virastoryhmittäin ne jakaantuivat seuraavasti:

VIRASTORYHMÄ V. 2005

Rikosseuraamusvirasto	4,8
Vankeinhoitolaitos	6,7
Kriminaalihuoltolaitos	5,5

Ns. terveystoimen prosentti on Risessä 18,0 %, Vhl:ssä 21,1 % ja Khl:ssä 19,2 %. Tämä tarkoittaa niiden henkilöiden prosentuaalista osuutta omasta virastoryhmästään, joilla ei ole ollut yhtään sairaus- tai tapaturmapoissaoloa vuonna 2005.

7. Henkilöstökoulutus

Vankeinhoidon ja Kriminaalihuollon henkilöstökoulutuksen sisällölliset tavoitteet määräytyvät alan toimintaperiaatteista ja tavoitteista. Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle organisaation toimesta tai ulkopuolisina ostopalveluina **palkallisena työaikana** järjestettyä koulutusta.

Henkilöstökoulutukseksi luetaan

- ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen liittyvä koulutus,
- ammattillisen pätevyyden hankintaan liittyvä koulutus,
- työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus,
- ay-koulutus,
- maanpuolustuskoulutus sekä
- useimmiten em. koulutukseen/koulutusohjelmiin kiinteästi liittyvät tutustumismatkat joko kotimaassa tai ulkomailla.

Koulutuksen avulla henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus pitää yllä ammattitaitoaan ja kehittää sitä yhteiskunnassa ja työssä tapahtuvien muutosten edellyttämällä tavalla.

Vankeinhoidon koulutuskeskuksen tehtävänä on järjestää vankeinhoito- ja kriminaalihuoltotyön tavoitteita tukevaa koulutusta kaikille alan työntekijöille. Vuonna 2005 täydennyskoulutukseen

osallistui yhteensä 2835 rikosseuraamusalan työntekijää. Opiskelupäiviä kertyi 4861. Laajin koulutushanke oli vankeuslakikoulutus, johon osallistui 1769 henkilöä. Vankeinhoitotutkinnon suoritti 20 henkilöä ja syksyllä aloitti 20 uutta opiskelijaa.

Rikosseuraamusvirasto vastaa eri ammattiryhmille tarkoitettujen työkokousten ja –seminaarien järjestämisestä ja muista lyhytkestoisista koulutuksista, joiden tavoitteena on ajankohtaisen tiedon välittäminen eri ammattiryhmille. Myös toimintamenetelmien muutos- ja kehittämishankkeiden koulutus on viraston vastuulla. Viraston järjestämiä neuvottelupäiviä ja työseminaareja oli yhteensä 101 ja niistä kertyi 179 koulutuspäivää. Eri päivien osallistujamäärä oli kaikkiaan 2641.

Suurin yksittäinen Rikosseuraamusviraston järjestämä koulutushanke oli Vankitietojärjestelmän laitoskouluttajien ja täytäntönpäntöhenkilöstön koulutus, johon osallistui 410 henkilöä.

Rikosseuraamusalalla henkilöstökoulutukseen käytettiin kaikkiaan 10512 työpäivää (keskimäärin 4,0 päivää/henkilö), joiden osalta palkkakustannukset olivat 736.268 € (Kokonaiskustannukset saadaan kun tähän lisätään vielä kurssimaksut, majoituskulut, matkakulut ja päivärahat).

Rikosseuraamusviraston henkilöstön koulutuspäivien lukumäärä oli 115 ja palkkakustannukset niiden osalta olivat 10.752 €

Vankeinhoitolaitoksen ja **Kriminaalihuoltolaitoksen** henkilöstön koulutuksen määrät ja palkkakustannukset tehtäväluokittain v.2005:

	VHL päivät	kustannukset	KHL päivät	kustannukset
Hallinto	1142	83.849	33	1.954
Vartiointi ja valvonta	5290	334.050		
Johto	476	53.765	43	4.574
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	1508	115.080		
Terveystieteidenhuolto	440	32.051		
Taloushuolto	300	19.090		
Työnjohto	639	44.636		
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano			357	24.860
Kiinteistöhoito	169	11.607		
Yhteensä	9964	694.128	433	31.388

8. Lähtövaihtuvuus

Rikosseuraamusalalta vuonna 2005 poistui 5,0 % vakituisesta henkilöstöstä. Osa-aikaeläkkeelle ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyi 0,5 % henkilöstöstä. Eläkkeelle siirtyi 1,4 % koko henkilöstömäärästä.

Rikosseuraamusalan henkilöstön ikärakenne vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Ikärakennetta käytetään yleisesti muun muassa selvittäessä pitemmällä aikajänteellä hallinnonalan eläköitymistä ja sitä kautta rekrytoinnin tarpeita.

Rikosseuraamusalan henkilöstöön sovelletaan lähes kaikkia valtion eläkelain mukaisia eläkeikiä. Suuren ryhmän muodostavat ne virkamiehet, jotka ovat erityisen ammatillisen eläkeiän ja siihen kuuluneen valintaoikeuden piirissä. Näiden virkamiesten, jotka olivat käyttäneet 31.12.1999 mennessä valintaoikeuttaan, eläkeikä on 58 vuotta. Tähän ryhmään kuuluvat mm. ylivartijat, vartijat, työmestarit ym.

Alla olevassa taulukossa sisäinen vaihtuvuus tarkoittaa siirtymisiä hallinnonalan sisällä esim. henkilö siirtynyt Rikosseuraamusvirastosta Kriminaalihuoltolaitokseen. Ulkoisella vaihtuvuudella tarkoitetaan mm. sellaisia tapauksia, että henkilö lähtee kokonaan pois tai tulee ulkopuolelta palvelukseen.

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto hallinnonalalla) vaihdot v. 2005

	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot		Keskim. henkil.	Vaihtuvuus%	
	Sis	Ulk	Sis	Ulk		Sis	Ulk
1.VAKINAISET	81	33	124	139	2754,5	7,4	6,2
2.MÄÄRÄAIKAISET	111	786	131	636	568,0	42,6	250,3
Yhteensä	192	819	255	775	3322,6	13,5	48,0

9. Työterveyshuolto

Oikeusministeriön hallinnonalan virastoihin ja laitoksiin saatiin työterveyshuollon puitesopimus vuoden 2002 alusta Medivire Oy:n kanssa. Samassa yhteydessä päätettiin minimitaso, jota laitosten tuli toteuttaa. Tämä nähtiin tärkeäksi, koska ostopalveluna tapahtuva työterveyshuolto oli eri tasoista eri työpaikoilla. Myös muilta palveluntuottajilta kuin Medivire Oy:ltä ostettavan työterveyshuollon on oltava puitesopimuksen mukaista.

Työterveyshuollon sisällön pääpainona on sairauksien ennaltaehkäisy. Henkilöstöllä on mahdollisuus tavata työterveyshoitajaa terveystarkastusten merkeissä työnantajan kustannuksella 35- ikävuodesta lähtien viiden vuoden välein. Palvelua voi ostaa paikallisesti tiheämminkin. Ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluu myös psykologipalvelut erilaisissa elämän kriisitilanteissa. Lisäksi työterveyshuollon työpsykologit voivat työnantajan pyynnöstä auttaa työyhteisön ongelmien selvittelyssä.

Pääosan työterveyshuollosta on kuitenkin sairaanhoitoa, jota annetaan ajanvarauksen perusteella sopimustyöterveysasemilla. Kansaneläkelaitos korvaa työnantajille n. 50% kustannuksista.

Työterveyshuollon menot vuodelta 2005 olivat yhteensä 1.247.625 € Laskettaessa kustannuksia henkilötasolla, on henkilölukumääränä käytetty 31.12.2005 tilannetta. Menot jakautuvat seuraavasti:

Työterveyshuollon menot

2005	€	kust/hlö
Rikosseuraamusvirasto	48.822	440
Vankeinhoitolaitos	1.048.389	371
Kriminaalihuoltolaitos	150.414	473
Yht.	1.247.625	

Henkilöstötilinpäätökseen liittyviä vertailutietoja

1. Virkojen lukumäärä 31.12.2005

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	113	113	111	109
Vankeinhoitolaitos	2505	2557	2564	2564
Kriminaalihuoltolaitos	242	243	249	260
Yhteensä	2860	2913	2924	2933

2. Henkilöstön lukumäärät eriteltynä vakituiset, määräaikaiset sekä koko- ja osa-aikaiset 31.12.2005, lisäksi prosentuaalinen osuus kokonaismäärästä. Henkilöt joilla on taustavirka eivät sisälly määräaikaisten lukumääriin.

Rikosseuraamusala yht.	2002	2003	2004	2005
kokonaismäärä	3203	3220	3220	3252
vakituiset	2680 / 83,7 %	2726 / 84,7 %	2762 / 85,8 %	2767 / 85,1 %
määräaikaiset	523 / 16,3 %	494 / 15,3 %	458 / 14,2 %	485 / 14,9 %
kokoaikaiset	3104 / 96,9%	3116 / 96,8 %	3124 / 97 %	3166 / 97,4 %
osa-aikaiset	99 / 3,1 %	104 / 3,2 %	96 / 3 %	86 / 2,6 %

Rikosseuraamusvirasto	2002	2003	2004	2005
kokonaismäärä	123	119	117	111
vakituiset	110 / 89,4 %	106 / 89,1 %	102 / 87,2 %	97 / 87,4 %
määräaikaiset	13 / 10,6 %	13 / 10,9 %	15 / 12,8 %	14 / 12,6 %
kokoaikaiset	120 / 97,6 %	116 / 97,5 %	113 / 96,6 %	107 / 96,4 %
osa-aikaiset	3 / 2,4 %	3 / 2,5 %	4 / 3,4 %	4 / 3,6 %

Vankeinhoitolaitos	2002	2003	2004	2005
kokonaismäärä	2785	2783	2789	2823
vakituiset	2347 / 84,3 %	2393 / 86 %	2422 / 86,8 %	2415 / 85,6 %
määräaikaiset	438 / 15,7 %	390 / 14 %	367 / 13,2 %	408 / 14,4%
kokoaikaiset	2709 / 97,3 %	2710 / 97,4 %	2723 / 97,6 %	2764 / 97,9 %
osa-aikaiset	76 / 2,7 %	73 / 2,6 %	26 / 2,4 %	59 / 2,1 %

Kriminaalihuoltolaitos	2002	2003	2004	2005
kokonaismäärä	295	318	314	318
vakituiset	223 / 75,6 %	227 / 71,4 %	238 / 75,8 %	255 / 80,2 %
määräaikaiset	72 / 24,4 %	91 / 28,6 %	76 / 24,2 %	63 / 19,8 %
kokoaikaiset	275 / 93,2 %	290 / 91,2 %	288 / 91,7 %	295 / 92,8 %
osa-aikaiset	20 / 6,8 %	28 / 8,8 %	26 / 8,3 %	23 / 7,2 %

3. Henkilötyövuodet, joista on poistettu harjoittelijat ja työllisyysvaroin palkatut.

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	114,16	112,71	111,66	109,81
Vankeinhoitolaitos	2687,04	2676,53	2712,22	2735,25
Kriminaalihuoltolaitos	266,83	271,28	274,26	283,66
Yhteensä	3068,03	3060,53	3098,14	3128,72

3. a) Vankeinhoitolaitokset henkilötyövuodet laitoksittain, joista on poistettu harjoittelijat ja työllisyysvaroin palkatut.

	2002	2003	2004	2005
Helsingin vankila	271,34	262,68	265,21	266,76
Konnunsuon vankila	150,93	150,03	151,15	154,22
Sukevan vankila	148,49	145,64	150,46	149,45
Riihimäen vankila	170,69	170,87	178,06	175,76
Hämeenlinnan vankila	240,07	238,13	241,25	246,37
Keravan vankila	150,08	148,87	149,95	151,20
Vantaan vankila	156,80	164,14	163,47	163,76
Mikkelin vankila	69,54	68,06	67,91	69,27
Kuopion vankila	82,64	82,70	84,28	84,74
Vaasan vankila	70,08	69,72	70,81	72,45
Oulun vankila	97,62	96,83	100,35	100,10
Pyhäselän vankila	88,20	88,22	89,65	90,62
Jokelan vankila	89,55	92,05	92,68	95,58
Kylmäkosken vankila	91,52	92,27	96,04	96,82
Pelson vankila	180,67	179,64	181,64	184,95
Naarajärven vankila	53,41	52,96	53,91	54,83
Vilppulan vankila	37,51	37,97	37,68	37,65
Vankimielisairaala	50,67	51,64	50,71	51,59
Sulkavan vankila	28,37	28,85	28,17	29,53
Laukaan vankila	31,05	31,85	31,28	32,48
Satakunnan vankila	99,43	96,58	97,92	99,32
Lounais-Suomen vankila	328,40	326,85	329,64	327,83
Yhteensä	2687,04	2676,53	2712,22	2735,25

Lounais-Suomen vankilan henkilötyövuosissa on Turun vankilan ja Turun tutkintavankilan henkilötyövuodet vuodelta 2002 ja 1.1.-31.5.2003 ajalta.

3. b) Kriminaalihuoltolaitoksen henkilötyövuodet aluetoimistoittain, joista on poistettu harjoittelijat ja työllisyysvaroin palkatut.

	2002	2003	2004	2005
Espoon aluetsto	14,09	13,03	13,93	14,56
Helsingin aluetsto	35,98	35,89	35,53	33,28
Hämeenlinnan aluetsto	10,09	9,74	9,89	14,15
Joensuun aluetsto	9,83	10,04	10,09	10,34
Jyväskylän aluetsto	10,95	12,05	13,15	14,82
Kajaanin aluetsto	13,26	19,02	17,52	16,58
Kemi-Tornion aluetsto	4,27	4,10	3,27	3,20
Kotkan aluetsto	6,14	6,06	-	-
Kouvolan aluetsto	5,39	4,78	-	-
Kuopion aluetsto	12,25	12,13	12,68	14,08
Lahden aluetsto	16,62	14,84	15,40	16,26
Lappeenrannan aluetsto	8,76	7,74	7,10	-
Mikkelin aluetsto	10,36	10,07	10,17	11,69
Oulun aluetsto	13,95	15,08	16,05	15,97
Porin aluetsto	10,08	10,91	11,11	11,42
Rovaniemen aluetsto	5,32	5,75	5,66	5,78
Seinäjoen aluetsto	5,68	4,92	5,01	5,45
Tampereen aluetsto	22,31	21,66	22,08	23,38
Turun aluetsto	20,38	21,49	21,49	23,54
Vaasan aluetsto	8,93	9,31	10,13	10,22
Vantaan aluetsto	22,18	22,69	23,19	18,63
Kaakkois-Suomen aluetsto			10,79	20,31
Yhteensä	266,83	271,28	274,25	283,66

Kymenlaakson aluetoimisto muutettu 1.1.2005 alkaen Kaakkois-Suomen aluetoimistoksi.

3. c) Henkilötyövuodet ammattiluokittain, joista on poistettu harjoittelijat ja työllisyysvaroin palkatut

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto				
Hallinto	99,11	97,71	95,94	97,51
Vartiointi ja valvonta	2,00	2,00	3,01	
Johto	13,04	13,00	12,72	12,30
Yhteensä	114,16	112,71	111,66	109,81

	2002	2003	2004	2005
Vankeinhoitolaitos				
Hallinto	236,48	234,20	241,97	260,94
Vartiointi ja valvonta	1583,71	1559,68	1571,95	1578,96
Johto	53,54	53,82	56,83	54,38
Koulutus, kuntoutus ja sosiaalityö	195,44	211,02	220,58	219,71
Terveystieteiden tutkimuskeskus	162,17	161,98	164,00	164,15
Taloushuolto	142,43	144,46	145,59	159,78
Työnjohto	257,68	258,18	255,70	233,41
Kiinteistöhoito	54,60	53,20	55,61	63,93
Yhteensä	2687,04	2676,53	2712,22	2735,25

Kriminaalihuoltolaitos	2002	2003	2004	2005
Hallinto	32,65	32,45	42,48	37,28
Johto	20,05	19,92	19,24	19
Työnjohto	1,00	0,55	-	
Kiinteistöhoito	7,22	6,51	5,67	5,79
Yhdyskuntaseuraamusten toim.pano	205,91	211,86	206,87	221,59
Yhteensä	266,83	271,28	274,26	283,66

6. Keski-ikä 31.12.2005

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	46,4	47,6	47,8	49,2
Vankeinhoitolaitos	43	43,2	43,3	43,3
Kriminaalihuoltolaitos	41,9	41,9	42	42,4
Yhteensä	43	43,2	43,4	43,4

7. Maksetut palkat henkilöstösivukuluineen euroina (ei sisällä palkkionsaajille maksettuja palkkioita).

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	3.851.288	3.942.163	4.044.630	4.274.116
Vankeinhoitolaitos	70.815.926	73.382.387	77.274.573	78.043.489
Kriminaalihuoltolaitos	6.437.958	6.275.139	7.178.422	7.608.157
Yhteensä	81.105.172	83.599.689	88.497.625	89.925.762
Yhteensä sivukuluineen	103.117.115	106.465.039	112.503.491	114.327.117

8. Maksetut ylityöt euroina. Muut ylitöihin liittyvät lisät pitävät sisällään sunnuntai-, iltaja yö- ja aattokorvaukset.

Rikosseuraamusala yht.	2002	2003	2004	2005
Lisätyöt	328.981,30	429.906,88	266.833	377.716
Ylityöt	890.779,40	1.030.171,29	1.117.158	1.333.520
Muut ylitöihin liittyvät lisät	64.131,55	66.277,10	61.139	60.211
Yhteensä	1.283.892,25	1.526.355,27	1.445.130	1.771.447

Rikosseuraamusvirasto	2002	2003	2004	2005
Lisätyöt	2.055,77	2.349,44	2.445	2989
Ylityöt	19.868,25	18.411,05	18.922	22.364
Muut ylitöihin liittyvät lisät	4.834,37	4.299,35	3.250	4.461
Yhteensä	26.758,39	25.059,84	24.617	29.814

Vankeinhoitolaitos	2002	2003	2004	2005
Lisätyöt	319.621,00	422.367,54	261.406	374.518
Ylityöt	868.249,64	1.010.265,13	1.098.236	1.311.156
Muut ylitöihin liittyvät lisät	40.969,64	42.217,44	37.713	38.673
Yhteensä	1.228.840,28	1.474.850,11	1.397.355	1.724.347

	2002	2003	2004	2005
Kriminaalihuoltolaitos				
Lisätyöt	7.304,53	5.189,90	2.982	209
Ylityöt	2.661,51	1.495,11	0	0
Muut ylitoihin liittyvät lisät	18.327,54	19.760,31	20.176	17.077
Yhteensä	28.293,58	26.445,32	23.158	17.286

9. Lyhyiden sairaus poissaolojen (1-3 kalenteripäivää) prosentuaalinen osuus sairauspäivistä .

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	15,4	36,6	22,4	21,8
Vankeinhoitolaitos	14,0	15,2	13,2	14,5
Kriminaalihuoltolaitos	24,7	21,7	18,8	17,7

9. a) Sairauspäivien määrä/sairaustapaus (kalenteripäivinä keskimäärin).

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	7	3,9	5	4,8
Vankeinhoitolaitos	7,3	7	7,2	6,7
Kriminaalihuoltolaitos	4,7	5,5	5,6	5,5

10. Työajan käyttö, kalenteripäivinä ilmoitettu eri poissaolot ja niiden prosentuaalinen osuus kaikista poissaoloista.

	2002		2003		2004		2005	
Poissaolon syy	Päiviä	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Päiviä	%-osuus	Päiviä	%-osuus
Vuosilomat	135629	52,1	138484	51,6	139496	51,1	136335	49,1
Ylityö/tasointuvapaat	107	0,1	97	0,0	586	0,2	383	0,1
Lomarahen vaihtovapaat	4704	1,8	4976	1,9	5278	1,9	5175	1,9
Sairaus/työtaturmat*	55715	21,4	57680	21,5	61928	22,7	65368	23,5
Kuntoutus	5253	2,0	3851	1,4	4524	1,7	6502	2,3
Äitiys/vanhemmukseen liittyvät vapaat	16994	6,5	16688	6,2	15370	5,6	16279	5,9
Opintovapaa/tutkimusvapaa	13039	5,0	15244	5,7	14622	5,4	14649	5,3
Virkavapaus muualla palv.varten	5826	2,2	7558	2,8	8136	3,0	9762	3,5
Asevelv./siv.palv./kert.harj.	161	0,1	250	0,1	150	0,1	130	0,1
Osa-aikatyömuodot	3217	1,2	4373	1,6	4253	1,6	3873	1,4
Muut syyt	19836	7,6	19000	7,1	18775	6,9	19340	7,0
YHTEENSÄ	260481	100	268201	100	273118	100	277796	100,0

* ilmoitettu erillisinä poissaoloina

11. Henkilöstökoulutukseen käytettyjen päivien lukumäärät.

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	182	125	158	115
Vankeinhoitolaitos	7527	10096	10065	9964
Kriminaalihuoltolaitos	365	674	501	433
Yhteensä	8074	10895	10724	10512

12. Henkilöstön vaihtuvuus

Sisäinen vaihtuvuus tarkoittaa siirtymisiä hallinnonalan sisällä. Ulkoisella vaihtuvuudella tarkoitetaan tapauksia, joissa henkilö lähtee kokonaan pois tai tulee ulkopuolelta palvelukseen.

v. 2002**HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS**

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto hallinnonalalla) vaihdot v. 2002

	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot		Keskim. Vaihtuvuus %		
	Sis	Ulk	Sis	Ulk	henkil.	Sis	Ulk
1.VAKINAISET	121	49	69	141	2669,5	7,1	7,1
2.MÄÄRÄAIKAISET	72	808	72	648	560,2	25,7	259,9
Yhteensä	193	857	141	789	3229,7	10,3	51

v. 2003**HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS**

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto hallinnonalalla) vaihdot v. 2003

	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot		Keskim. Vaihtuvuus %		
	Sis	Ulk	Sis	Ulk	henkil.	Sis	Ulk
1.VAKINAISET	335	45	330	149	2725,0	24,4	7,1
2.MÄÄRÄAIKAISET	150	744	159	621	544,7	56,7	250,6
Yhteensä	485	789	489	770	3269,8	29,8	47,7

v. 2004**HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS**

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto hallinnonalalla) vaihdot v. 2004

	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot		Keskim. Vaihtuvuus %		
	Sis	Ulk	Sis	Ulk	henkil.	Sis	Ulk
1.VAKINAISET	56	52	57	143	2739,0	4,1	7,1
2.MÄÄRÄAIKAISET	96	765	105	677	555,0	36,2	259,1
Yhteensä	152	817	162	820	3294,1	9,5	49,7

v. 2005**HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS**

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto
hallinnonalalla) vaihdot v. 2005

	Alkaneet palvelujaksot		Päättyneet palvelujaksot		Keskim. Vaihtuvuus %		
	Sis	Ulk	Sis	Ulk	henkil.	Sis	Ulk
1.VAKINAISET	81	33	124	139	2754,5	7,4	6,2
2.MÄÄRÄAIKAISET	111	786	131	636	568,0	42,6	250,3
Yhteensä	192	819	255	775	3322,5	50,0	256,5

13. Työterveyshuollon menot euroina.

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	48.340	56.468	30.085	48.822
Vankeinhoitolaitos	616.404	419.644	760.147	1.048.389
Kriminaalihuoltolaitos	90.386	112.227	51.371	150.414
Yhteensä	755.130	588.339	841.603	1.247.625

13 a) Työterveyshuollon kustannukset euroa/henkilö. Henkilömääränä on käytetty 31.12.2005 päivän tilannetta.

	2002	2003	2004	2005
Rikosseuraamusvirasto	393	475	257	440
Vankeinhoitolaitos	221	151	273	371
Kriminaalihuoltolaitos	306	353	164	473