



RIKOSSEURAAMUSVIRASTO

Rikosseuraamusviraston monisteita 4/2008

Henkilöstötilinpäätös 2007

27.6.2008

Sisällys

1	RIKOSSEURAAMUSALAN HENKILÖSTÖÖN VAIKUTTANEITA MUUTOKSIA VUONNA 2007	2
2	RIKOSSEURAAMUSALAN ARVOT JA PERIAATTEET	2
3	HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA HENKILÖTYÖVUODET	3
4	HENKILÖSTÖRAKENNE	8
5	PALKKAMENOT	11
6	TYÖAJAN KÄYTTÖ	13
7	HENKILÖSTÖKOULUTUS	15
8	LÄHTÖVAIHTUVUUS	17
9	TYÖTERVEYSHUOLTO	17

1 Rikosseuraamusalan henkilöstöön vaikuttaneita muutoksia vuonna 2007

Vuosi 2007 oli ensimmäinen täysi toimintavuosi syksyn 2006 organisaatiouudistuksen jälkeen. Tämä tarkoitti henkilöstön kannalta uusien käytäntöjen ja uuden organisaation tehtäväjaon opettelua. Organisaatiouudistuksessa perustetut viisi aluevankilaa ja niiden sijoittajayksiköt sekä Vankeinhoitolaitoksen terveydenhuoltoyksikkö jatkoivat toimintansa käynnistämistä, hakivat toimivia toimintatapoja sekä rekrytoivat henkilöstöä.

Vuoden 2006 organisaatiouudistuksen vaikutusten vasta hahmottuessa oikeusministeriö teki selvitysmiehen raportin perusteella kesäkuussa 2007 päätöksen uudesta rikosseuraamusalan kehittämisohjelmasta ja antoi toimeksiannon rikosseuraamusalan organisaation kehittämisestä. Näin ollen marraskuussa käynnistettiin Rikosseuraamusviraston toimesta laaja kehittämisshanke, joka jakautuu kolmeen, ohjauksen ja johtamisen, tuottavuuden ja palvelukyvyyn sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja ihmisten, kokonaisuuteen. Hankkeen tehtävänä on valmistella ja osin myös toteuttaa toimenpiteet, joilla rikosseuraamusalan resurssit saadaan tehokkaammin käyttöön. Hankkeen tavoitteena on rakentaa kestävä perusta palvelukykyiselle ja tehokkaalle rangaistusten täytäntöönpano-organisaatiolle sekä luoda vuoteen 2010 mennessä rikosseuraamusalalle yksi yhteinen organisaatio.

Käytännössä tämä tarkoittaa yhteisen palvelukyvyyn kehittämistä, tulosohjausmallin ja -prosessin rakentamista, johtamisosaamisen vahvistamista, tuottavuuden parantamista ja tuottavuusohjelman toteuttamista sekä alan toiminnan sopeuttamista menokehykseen. Toisaalta se tarkoittaa Rikosseuraamusviraston, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Vankeinhoitolaitoksen hallinnon yhdistämistä ja rikosseuraamusalan prosessien aiempaa sujuvamman jatkumon rakentamista. Henkilöstölle kehittämisshanke tuo uusia muutoshasteita, mutta toisaalta mahdollisuuksia vaikuttaa uudistuvaan rikosseuraamusalaa ja kehittää omaa ammattitaitoaan.

Tämä raportti henkilöstöstä pitää sisällään Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstön. Lukuihin ei sisälly Rikosseuraamusalan koulutuskeskuksen henkilöstö, koska se siirtyi hallinnollisesti Rikosseuraamusviraston alaisuuteen vasta 1.1.2008.

2 Rikosseuraamusalan arvot ja periaatteet

Rikosseuraamusviraston toimintaa ohjaavat ihmisarvon kunnioittaminen, oikeudenmukaisuus ja käsitys yksilön mahdollisuudesta muuttua ja kasvaa. Vankeinhoitolaitoksen ja Kriminaalihuoltolaitoksen tavoitteena on

- huolehtia osaltaan yhteiskunnan turvallisuudesta pitämällä yllä laillista ja turvallista seuraamusten täytäntöönpanojärjestelmää
- myötävaikuttaa uusintarikollisuuden vähentämiseen ja rikollisuutta ylläpitävän syrjäytymiskehityksen katkaisemiseen.

Vuonna 2006 voimaan tulleen vankeuslain tavoitteena on vaikuttaa aiempaa selvemmin uusintarikollisuuteen sitä vähentävästi sekä edistää rikoksetonta elämäntapaa ja vangin yhteiskuntaan sijoittumista. Keinoina ovat vangin yksilölliseen tarpeiden arviointiin perustuvat rangaistusajansuunnitelmat ja niiden toteuttaminen. Tämä edellyttää henkilöstöresurssien kohdentamista nimenomaan vankien kanssa tehtävään lähityöhön.

3 Henkilöstön määrä ja henkilötyövuodet

Rikosseuraamusalan *henkilöstön kokonaismäärä* 31.12.2007 oli 3237, joista *vakinaisia* virkamiehiä oli 2781 ja *määräaikaisia* virkamiehiä 456 eli määräaikaisten osuus oli 14,1 %. Määräaikaisiin ei tässä lasketa niitä henkilöitä, joilla on taustavirka omalla hallinnonalalla. Miehiä henkilöstöstä oli 60,0 % ja naisia 40,0 %. *Kokoaikaisia* oli 97,9 % ja *osa-aikaisia* 2,1 % henkilöstöstä.

Henkilöstön kokonaismäärästä *työllistämistuella* palkattuja oli 17 henkilöä. *Työllistämistuella* palkatuista oli Vankeinhoitolaitoksessa 14 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 3. Näistä 1 oli virkasuhteisia ja 16 työsuhteisia.

Virkojen lukumäärät 31.12.2007 olivat Rikosseuraamusvirastossa 94 Vankeinhoitolaitoksessa 2602 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 265.

Koko valtion henkilöstöstä (123 821) oli määräaikaisten osuus 26 %. Miehiä valtion henkilöstöstä oli 51 % ja naisia 49 %. Kokoaikaisia valtiolla oli 92 % ja osa-aikaisia 8 %. Tiedot vuoden 2005 valtion henkilöstötilinpäätöksestä.

Henkilöiden lukumäärä 31.12.2007 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2007 virastoryhmittäin, eriteltynä miehet ja naiset

VIRASTORYHMÄ	Mies		Nainen		Yhteensä		*) HTV
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%	
Rikosseuraamusvirasto	29	0,9	64	2	93	2,9	86,74
Vankeinhoitolaitos	1849	57,1	969	29,9	2818	87,1	2723,19
Kriminaalihuoltolaitos	65	2	261	8,1	326	10,1	289,02
Yhteensä	1943	60	1294	40	3237	100	3098,94

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2006. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt joiden osuus on 27,68 henkilötyövuotta. Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

Henkilöstön lukumäärät ja prosenttiosuudet virastoryhmittäin 31.12.2007, eriteltynä vakituiset, määräaikaiset sekä koko- ja osa-aikaiset

	vakituksia		määräaikaisia		kokoaikaisia		osa-aikaisia		yht.
	lkm	%	lkm	%	lkm	%	lkm	%	
Rikosseuraamusvirasto	86	92,5	7	7,5	90	96,8	3	3,2	93
Vankeinhoitolaitos	2444	86,7	374	13,3	2766	98,2	52	1,9	2818
Kriminaalihuoltolaitos	251	77,0	75	23,0	312	95,7	14	4,3	326
Yhteensä	2781	85,9	456	14,1	3168	97,9	69	2,1	3237

**Vankeinhoitolaitoksen virkojen ja työsuhteessa olevan henkilöstön lukumäärät
laitoksittain 31.12.2007**

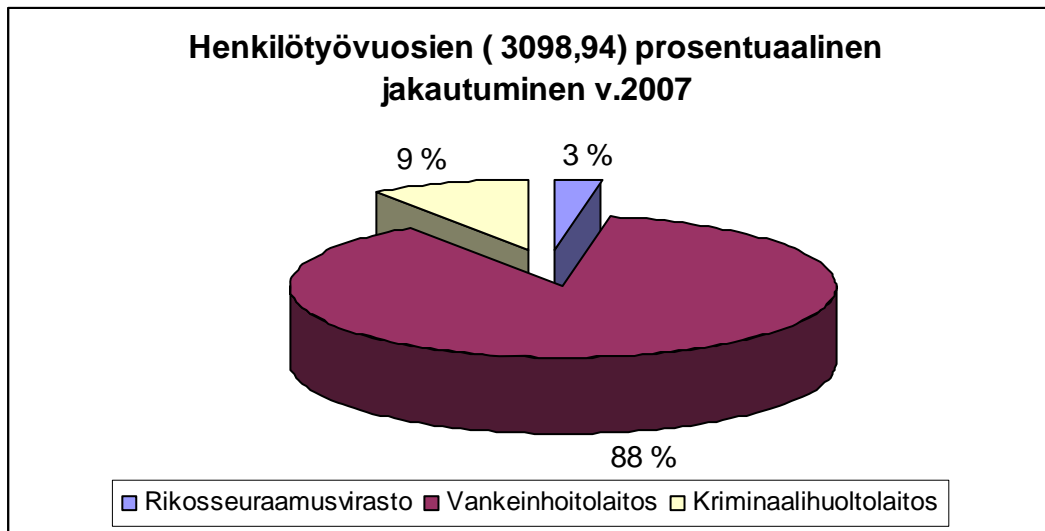
VHL	Virat	TS	Virat+TS
ETELÄ-SUOMEN ALUEV. YHTEISET	17		
SIJOITTAJAYKSIKKÖ RIIHIMÄKI	13		
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	12		
HELSINGIN AVOVANKILA	39	8	47
HELSINGIN VANKILA	188		
HÄMEENLINNAN VANKILA	153		
JOKELAN VANKILA	83		
KERAVAN VANKILA	129		
RIIHIMÄEN VANKILA	156		
VANAJAN VANKILA	33		
VANTAAN VANKILA	136		
ETELÄ-SUOMEN ALUEVANKILA Yhteensä	959	8	967
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILAN YHTEISET	7		
SIJOITTAJAYKSIKKÖ KUOPIO	7		
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	6		
JUUAN VANKILA	18		
KUOPION VANKILA	65	2	67
LAUKAAN VANKILA	29		
PYHÄSELÄN VANKILA	59	2	61
SUKEVAN VANKILA	132	3	135
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILA Yhteensä	323	7	330
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT	7		
SIJOITTAJAYKSIKKÖ MIKKELI	6		
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	8		
KONNUNSUON VANKILA	143	5	148
MIKKELIN VANKILA	63		
NAARAJÄRVEN VANKILA	48		
SULKAVAN VANKILA	26		
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKILA Yhteensä	301	5	306
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT	8		
SIJOITTAJAYKSIKKÖ TURKU	13		
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	13		
KYLMÄKOSKEN VANKILA	85		
KÄYRÄN VANKILA	29	3	32
SATAKUNNAN VANKILA	89	3	92
TURUN VANKILA	236		
VAASAN VANKILA	63	1	64
VILPPULAN VANKILA	35		
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILA Yhteensä	571	7	578

	Virat	TS	Virat+TS
POHJOIS-SUOMEN ALUVANKILAN YHT	8		
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	5		
SIJOITTAJAYKSIKKÖ OULU	4		
OULUN VANKILA	71	1	72
PELSON VANKILA	156	1	157
YLITORNION VANKILA	18	1	19
POHJOIS-SUOMEN ALUEVANKILA Yhteensä	262	3	265
VTHY:N YHTEISET	4		
ETELÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	37		
ITÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOLTO	10		
KAAKKOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENH	10	1	11
LÄNSI-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	18		
LÄÄKEKESKUS	2		
POHJOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENHU	9		
PSYKIATRINEN VANKISAIRAALA	62		
VANKISAIRAALA	34		
VHL:N TERVEYDENHUOLTOYKSIKKÖ Yhteensä	186	1	187
YHTEENSÄ	2602	31	2633

Kriminaalihuoltolaitoksen virkojen ja työsuhteessa olevan henkilöstön lukumäärät aluetoimistoittain 31.12.2007

KHL	Virat	TS	Virat+Ts
KHL ESPOON ALUETOIMISTO	14		
KHL HELSINGIN ALUETOIMISTO	32		
KHL HÄMEENLINNAN ALUETOIMISTO	13		
KHL JOENSUUN ALUETOIMISTO	10		
KHL JYVÄSKYLÄN ALUETOIMISTO	15		
KHL KUOPION ALUETOIMISTO	13	1	14
KHL LAHDEN ALUETOIMISTO	14	1	15
KHL MIKKELIN ALUETOIMISTO	11		
KHL PORIN ALUETOIMISTO	11		
KHL TAMPEREEN ALUETOIMISTO	23		
KHL TURUN ALUETOIMISTO	26		
KHL VANTAAN ALUETOIMISTO	18		
KHL KAAKKOIS-SUOMEN ALUETOIMISTO	20		
KHL POHJANMAAN ALUETOIMISTO	15		
KHL POHJOIS-SUOMEN ALUETOIM.	30	8	38
YHTEENSÄ	265	10	275

Henkilötyövuosien jakautuminen laitoksittain



Rikosseuraamusalan henkilöstön lukumäärä 31.12.2007 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2007 laitoksittain

RIKOSSEURAAMUSALA	Henkilöiden lukumäärä 31.12.2007			Henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2007
	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ	HTV
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	29	64	93	86,74
VANKEINHOITOLAITOS				
ETELÄ-SUOMEN ALUEVANKILA	691	336	1027	995,69
ETELÄ-SUOMEN ALUEV. YHTEISET	7	7	14	11,98
SIJOITTAJAYKSIKKÖ RIIHIMÄKI	3	12	15	11,7
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	2	10	12	11,93
HELSINGIN VANKILA	148	52	200	191,56
HELSINGIN AVOVANKILA	37	9	46	47,64
HÄMEENLINNAN VANKILA	91	76	167	167,2
JOKELAN VANKILA	58	34	92	89,54
KERAVAN VANKILA	100	38	138	138,05
RIIHIMÄEN VANKILA	124	39	163	156,51
VANAJAN VANKILA	16	16	32	32,13
VANTAAN VANKILA	105	43	148	137,45
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILA	244	101	345	344,09
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILAN YHTEIS	3	5	8	7,09
SIJOITTAJAYKSIKKÖ KUOPIO	2	5	7	5,56
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	5	6	5,89
JUUAN VANKILA	14	5	19	18,9
KUOPION VANKILA	52	21	73	75,21

	Henkilöiden lukumäärä 31.12.2007			Henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2007
	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ	HTV
LAUKAAN VANKILA	19	15	34	31,39
PYHÄSELÄN VANKILA	50	18	68	65,28
SUKEVAN VANKILA	103	27	130	134,77
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKILA	232	84	316	303,34
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKIL YHT	5	2	7	5,36
SIJOITTAJAYKSIKKÖ MIKKELI	1	5	6	5,33
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	3	4	7	7,25
KONNUNSUON VANKILA	110	37	147	142,17
MIKKELIN VANKILA	56	10	66	64,07
NAARAJÄRVEN VANKILA	38	16	54	51,88
SULKAVAN VANKILA	19	10	29	27,28
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILA	426	205	631	614,69
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT	7	3	10	9,15
SIJOITTAJAYKSIKKÖ TURKU	3	9	12	10,34
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	12	13	13
KYLMÄKOSKEN VANKILA	66	30	96	94,78
KÄYRÄN VANKILA	27	6	33	29,01
SATAKUNNAN VANKILA	68	40	108	99,01
TURUN VANKILA	179	70	249	252,91
VAASAN VANKILA	52	17	69	69,26
VILPPULAN VANKILA	23	18	41	37,24
POHJOIS-SUOMEN ALUEVANKILA	201	87	288	275,99
POHJOIS-SUOMEN ALUVANKILAN YHT	4	3	7	6,95
SIJOITTAJAYKSIKKÖ OULU	1	3	4	3,99
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	5	6	6
OULUN VANKILA	60	16	76	73,05
PELSON VANKILA	121	53	174	164,68
YLITORNION VANKILA	14	7	21	21,33
VHL:N TERVEYDENHUOLTOYKSIKKÖ	55	156	211	189,39
VTHY:N YHTEISET	2	3	5	5,4
ETELÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	6	32	38	34,6
ITÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOLTO	1	10	11	10,55
KAAKKOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENH	1	11	12	11,08
LÄNSI-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	1	22	23	18,64
POHJOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENHU	2	9	11	8,89
VANKISAIRAALA	2	33	35	33,71
PSYKIATRINEN VANKISAIRAALA	40	34	74	64,53
LÄÄKEKESKUS		2	2	2
KAIKKI YHTEENSÄ	1849	969	2818	2723,19

	Henkilöiden lukumäärä 31.12.2007			Henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2007
	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ	HTV
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS				
KHL ESPOON ALUETOIMISTO	4	13	17	14,85
KHL HELSINGIN ALUETOIMISTO	5	31	36	31,55
KHL HÄMEENLINNAN ALUETOIMISTO	2	13	15	13,62
KHL JOENSUUN ALUETOIMISTO	5	7	12	10,22
KHL JYVÄSKYLÄN ALUETOIMISTO	3	17	20	14,48
KHL KUOPION ALUETOIMISTO	7	12	19	14,62
KHL LAHDEN ALUETOIMISTO	3	16	19	15,22
KHL MIKKELIN ALUETOIMISTO	1	13	14	12,86
KHL PORIN ALUETOIMISTO	1	11	12	11,55
KHL TAMPEREEN ALUETOIMISTO	7	24	31	25,73
KHL TURUN ALUETOIMISTO	9	22	31	26,05
KHL VANTAAN ALUETOIMISTO	2	18	20	18,32
KHL KAAKKOIS-SUOMEN ALUETOIMISTO	3	20	23	19,11
KHL POHJANMAAN ALUETOIMISTO	2	17	19	15,94
KHL POHJOIS-SUOMEN ALUETOIM.	11	27	38	44,89
	65	261	326	289,02
YHTEENSÄ	1943	1294	3237	3098,94

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2007. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt. Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

4 Henkilöstörakenne

Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstörakenteet poikkeavat suuresti toisistaan. Vankeinhoitolaitoksen henkilöstörakennetta leimaa valvontahenkilöstön suuri osuus (n. 2/3), mikä heijastuu koko rikosseuraamusalan henkilöstörakenteeseen siten, että henkilöstöstä lähes puolet toimii Vankeinhoitolaitoksessa vartioinnissa ja valvonnassa. Rikosseuraamusalaa leimaa myös tehtävien ja nimikkeiden kirjo, sillä nimikkeitä alalla on yhteensä 118 siitäkin huolimatta, että niiden määrää on vähennetty toteutetun organisaatiouudistuksen yhteydessä.

Kriminaalihuoltolaitoksen henkilöstö muodostuu pääosin kolmesta ryhmästä: johdosta, hallinnosta ja asiakastyötä tekevästä henkilöstöstä.

Tässä henkilöstötilinpäätöksessä henkilöstörakennetta kuvaavissa osissa käytetään Priman ammattiluokitusta suppeampaa luokitusta.

Henkilöiden lukumäärä tehtäväluokittain 31.12.2007, eriteltynä miehet ja naiset

Tehtäväluokka	Mies		Nainen		Yhteensä	
	Lkm	%	Lkm	%	Lkm	%
Hallinto	68	2,1	283	8,70	351	10,8
Vartiointi ja valvonta	1307	40,4	254	7,90	1561	48,2
Johto	64	2,0	41	1,30	105	3,3
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	102	3,2	165	5,10	267	8,3
Terveysthuolto	52	1,6	138	4,30	190	5,9
Taloushuolto	25	0,8	153	4,70	178	5,5
Työnjohto	207	6,4	33	1,00	240	7,4
Kiinteistönhoito	63	2,0	9	0,30	72	2,2
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano	55	1,7	218	6,70	273	8,4
Yhteensä	1943	60	1294	40,00	3237	100

Henkilöiden lukumäärä 31.12.2007 sekä henkilötyövuodet vuodelta 2007 virastoryhmittäin ja tehtäväluokittain, eriteltynä miehet ja naiset

Tehtäväluokka	Miehet	Naiset	Lkm	Htv
Kriminaalihuoltolaitos	65	261	326	289,02
Hallinto		31	31	36,54
Johto	5	10	15	14,03
Yhdyskuntaseuraamusten toim.	55	218	273	229,28
Kiinteistönhoito	4	2	6	8,17
Työnjohto	1		1	1,00
Rikosseuraamusvirasto	29	64	93	86,74
Hallinto	25	58	83	76,90
Johto	4	6	10	9,84
Vankeinhoitolaitos	1849	969	2818	2723,18
Hallinto	43	194	237	225,01
Vartiointi ja valvonta	1307	254	1561	1 562,27
Johto	55	25	80	79,66
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	102	165	267	223,16
Terveysthuolto	52	138	190	170,59

Kiinteistöhoito	25	153	178	66,78
Taloushuolto	206	33	239	169,24
Työnjohto	59	7	66	226,47
Yhteensä	1943	1294	3237	3098,94

Rikosseuraamusalalla virkamiehet sijoittuvat eri työaikaryhmiin virkatehtäviensä pääasiallisen sisällön mukaisesti. Käytössä ovat kaikki työaikalain tavanomaiset työaikaryhmät: virastotyö, viikkotyö, jaksotyö, opettajien työaika sekä työaikalain ulkopuoliset ryhmät.

Jaksotyössä (114 h 45 min/3 vkoa) on enin osa Vankeinhoitolaitoksen valvontahenkilöstöstä, viikkotyössä (38 h 15 min/vkoa) on pääosin vankiloiden työtoiminnassa, terveydenhuollossa ja taloushuollossa työskenteleviä virkamiehiä.

Virastotyöaika (36 h 15 min/vko) noudattavat Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstö muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta sekä Vankeinhoitolaitoksen muut kuin edellä luetellut henkilöstöryhmät.

Pienen ryhmän muodostavat opettajien virkaehtosopimuksen mukaista työaika tekevät Vankeinhoitolaitoksen ammattiaineiden opettajat sekä työaikalain ulkopuolella oleva ylin johto.

Henkilötyövuodet työaikaryhmittäin 1.1.-31.12.2007, eriteltynä miehet ja naiset

Työaikaryhmä	miehet	naiset	yhteensä
Työaikalain ulkopuolella	27,07	16,82	43,89
Virastotyöaika	224,44	588,09	812,53
Viikkotyö (esim. VHL:n työnjohto)	235,19	85,29	320,48
Jaksotyö (esim. VHL:n vartijat)	425,42	488,34	1913,76
Opettajat (VHL)	8,29		8,29
Yhteensä	920,40	178,54	3 098,94

Rikosseuraamusalalla vuonna 2007 työskennelleiden virkamiesten **keski-ikä** oli 43,7. Miesten keski-ikä oli hieman naisten keski-ikää korkeampi. Rikosseuraamusvirastossa oli selvästi korkeampi keski-ikä kuin Vankeinhoitolaitoksessa ja Kriminaalihuoltolaitoksessa (ks. taulukko).

Keski-ikä 31.12.2007 virastoryhmittäin, eriteltynä miehet ja naiset

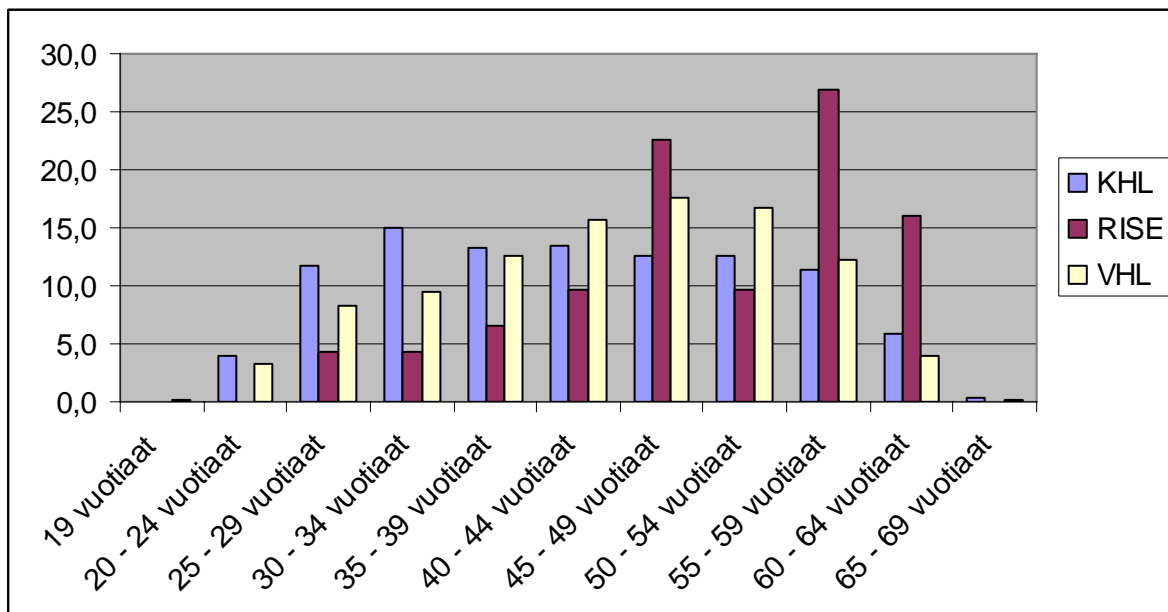
	Mies	Nainen	Yhteensä	Henkilöitä
Rikosseuraamusvirasto	50,8	49,5	49,9	93
Vankeinhoitolaitos	43,7	43,4	43,6	2818
Kriminaalihuoltolaitos	46,6	41	42,1	326
Yhteensä	43,9	43,3	43,7	3237

Henkilöstön **ikä rakenne** vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Miltei puolet henkilöstöstä kuuluu ikäryhmiin 40-44-vuotiaat (15,3 %), 45-49-vuotiaat (17,2 %) ja 50-54-vuotiaat (16,2 %). Yleisesti valtiolla henkilöstön keski-ikä oli 42,9.

Taulukossa on 50 vuotta ja tätä vanhemman henkilöstön prosentuaalinen osuus mainitusta tehtäväluokasta.

Tehtäväluokka 31.12.2007	RISE	VHL	KHL
Hallinto	53,0	47,3	54,8
Vartiointi ja valvonta		25,2	
Johto	50,0	53,8	60,0
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö		30,0	
Terveydenhuolto		30,5	
Taloushuolto		44,4	
Työnjohto		51,0	
Kiinteistöhoito		69,7	50,0
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano			25,3

Henkilöstön prosentuaalinen ikäjakauma 31.12.2007



5 Palkkamenot

Rikosseuraamusalan palveluksessa olevan henkilöstön palkkamenot (ei sisällä palkkionsaajille maksettuja palkkioita) olivat vuonna 2007 noin 122,7milj. € Kasvua vuoteen 2005 oli n. 4,5 %. Kasvu sisältää mm. 1.10.2007 voimaan tulleen keskustason sopimuksen mukaisen yleiskorotuksen 3,5 %. (Tähän lukuun eivät sisälly henkilöstömenot kokonaisuudessaan, vaan ainoastaan maksetut palkat).

Rikosseuraamusalan henkilöstön palkkamenot ja tehdyn työn hinta virastoryhmittäin vuonna 2007

VIRASTORYHMÄ	2007 Palkat	2007 Työtunnit	2007 €/ tunti	2007 HTV	2007 €/ HTV
Rikosseuraamusvirasto	3 554 304	115407	30,8	86,74	40 977
Vankeinhoitolaitos	85 738 067	4249418	20,2	2723,19	31 484
Kriminaalihuoltolaitos	8 376 292	390665	21,4	289,0	28 982
Yhteensä	97 668 663	4 755 490	20,5	3098,9	31 517
+Laskennalliset sivukulut 2007 25,635%	122 706 024		25,8		39 596

Rikosseuraamusalan uudistetut palkkausjärjestelmät otettiin käyttöön vuoden 2005 aikana. Alkuperäisen sopimuksen mukaan siirtymäkaudet olisivat ulottuneet vuoteen 2009 saakka. Keskustason sopimuksen 31.10.2007 vaikutuksesta mm. rikosseuraamusalan siirtymäkaudet päättyvät 1.1.2008.

Palkkausjärjestelmän toimivuuden seuranta ja kehittämistä varten on asetettu seuranta- ja arviointiryhmät, joissa palkkausjärjestelmän läpinäkyvyyttä, avoimuutta ja ymmärrettävyyttä kehitetään.

Rikosseuraamusalan vuotuiset tulos- ja kehityskeskustelut käydään tammi-helmikuun aikana. Keskustelujen yhteydessä laaditaan suoritusarvioinnit.

Vuoden 2007 aikana rikosseuraamusalalla on tehty päätökset valtiovarainministeriön kehotuksen mukaisesti työnantajan palkkapolitiisista kehittämistoimenpiteistä. Kehittämistoimenpiteet päätettiin toteuttaa valtiovarainministeriön erillisen määrärahan turvin. Toteutukset ajoittuvat vuodelle 2008.

Rikosseuraamusalalla henkilötyövuoden v. 2007 hinta oli (sis. palkan sivukulut) keskimäärin 39600€.

Maksettujen ylitöiden tunnit ja kustannukset virastoryhmittäin v. 2007

	Rise		Vhl		Khl	
	tunnit	€	tunnit	€	tunnit	€
Lisätyö	46	745	23340	277892	519	6996
Ylityöt	82	3811	105130	2086333	10	195
Muut ylitöihin liittyvät lisät	27	86	3104	39890	1339	15082
Yhteensä h/€	155	3950	131574	2404115	1868	22274

Kriminaalihuoltolaitoksen muista lisistä n. 76 % kostuu sunnuntaityökorvauksista. Muut ylitöihin liittyvät lisät pitävät sisällään sunnuntai-, ilta-, yö- ja aattokorvaukset.

Henkilötyövuosiksi muutettuna yllä mainitut tunnit ovat Rikosseuraamusviraston osalta 0,1 htv:ta, Vankeinhoitolaitoksen osalta 73,1 htv:ta ja Kriminaalihuoltolaitoksen osalta 1,0 htv:ta (jakaja 1800).

6 Työajan käyttö

Vuoden 2007 poissaoloista valtaosa eli 69,7 % koostui vuosilomista ja sairauspoissaoloista (kohdat vuosilomat, lomarahavaihtovapaat, sairaus/työtaturmat).

Poissaolot 1.1.2007 - 31.12.2007 kalenteripäivinä

Poissaolon syy	Päiviä	% osuus poissaoloista
Vuosilomat	135659	47,0 %
Ylityö / Tasoitusvapaat	3401	1,2 %
Lomarahavaihtovapaat	5 040	1,7 %
Sairaus / Työtaturmat	60516	21,0 %
Kuntoutus	7 648	2,6 %
Äitiys / vanhemmuuteen liittyvät vapaat	21588	7,5 %
Opintovapaa / Tutkimusvapaa	14933	5,2 %
Virkavapaus muualla palvelua varten	5687	2,0 %
Asevelvollisuus / Siviilipalvelus / Kertausharjoitus	40	0,0 %
Osa-aikatyömuodot	3 470	1,2 %
Muut syyt	30739	10,6 %
YHTEENSÄ	288 721	100 %

Muut syyt kohta pitää sisällään mm. luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot, ay-kokouksiin osallistumiset, vuorotteluvapaat ja luvattomat poissaolot.

Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 kalenteripäivää) osuus sairauspäivistä oli koko rikosseuraamusalalla 17,4 %.

Lyhyiden sairauspoissaolojen osuus sairauspäivistä virastoryhmittäin vuosina 2005-2007

VIRASTORYHMÄ	2005	2006	2007
Rikosseuraamusvirasto	21,8 %	5,2 %	17,7 %
Vankeinhoitolaitos	14,5 %	12,9 %	16,7 %
Kriminaalihoitolaitos	17,7 %	18,4 %	28,1 %

(Huom! Rise ja Khl laskettu työpäivinä ja Vhl kalenteripäivinä.)

Rikosseuraamusalalla **sairausajan ja työtaturmiin** liittyvien poissaolojen **palkkameno** vuonna 2007 olivat 3.894.647 € eli n. 4,0 % palkkamenoista. Kaikkien poissaolojen palkkamenoista näiden osuus on n. 24,6%.

Sairastavuus rikosseuraamusalalla vuosina 2006 ja 2007

	2006		2007	
	PÄIVÄT	PALKAT /€	PÄIVÄT	PALKAT /€
Sairaus	62 698	3 908 495	57 738	3 728.447
Työtaturma	2 679	163 513	2 555	166.200
Yhteensä	65 377	4 072 008	60293	3894647
+Laskennalliset sivukulut 25,635% (v. 2006 24,3104%)		5 061 929		4 893 040

Sairastavuuden jakautuminen rikosseuraamusalalla vuosina 2006 ja 2007

	2006				2007			
	Sairauspäivät	palkat €	Työtapa- turmapäivät	palkat €	Sairauspäivät	palkat €	Työtapa- turmapäivät	palkat €
Rise	1 350	94 666	10	889	1 919	147 551	71	6961
Vhl	56 401	3 494 188	2 624	158 918	51 486	3 307 080	2 404	153 317
Khl	4 947	319 641	45	3 706	4 333	273 816	80	5 922
Yhteensä	62 698	3 908 495	2 679	163 513	57 738	3 728 447	2 555	166 200

Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat kasvaneet Vankeinhoitolaitoksessa 2000-luvulla ylittäen koko valtion vastaavat luvut. Oma vaikutuksensa sairastavuuteen on ollut mm. vankiluvun voimakkaalla kasvulla, joka ei ole heijastunut henkilöstömäärään. Vuonna 2007 sairastavuus on kuitenkin vähentynyt sekä Vankeinhoitolaitoksessa että Kriminaalihoitolaitoksessa.

Sairauspäivien määrä / sairaustapaus (kalenteripäivinä keskimäärin) oli koko rikosseuraamusalalla n. 6,6 pv.

Sairauspäivien määrä / sairaustapaus vuonna 2007 virastoryhmittäin

	Päiviä
Rikosseuraamusvirasto (työpv)	8,5
Vankeinhoitolaitos (kalenteripv)	7,1
Kriminaalihoitolaitos (työpv)	4,4

Ns. terveysprosentti on Risessä 23,7 %, Vhl:ssa 19,9 % ja Khl:ssa 19,01 % Tämä tarkoittaa niiden henkilöiden prosentuaalista osuutta omasta virastoryhmästään, joilla ei ole ollut yhtään sairaus- tai tapaturmapoissaoloa vuonna 2007.

7 Henkilöstökoulutus

Vankeinhoidon ja Kriminaalihuollon henkilöstökoulutuksen sisällölliset tavoitteet määräytyvät alan toimintaperiaatteista ja tavoitteista. Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle organisaation toimesta tai ulkopuolisina ostopalveluina **palkallisena työaikana** järjestettyä koulutusta.

Henkilöstökoulutukseksi luetaan

- ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen liittyvä koulutus,
- ammatillisen pätevyyden hankintaan liittyvä koulutus,
- työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus,
- ay-koulutus,
- maanpuolustuskoulutus sekä
- useimmiten em. koulutukseen/koulutusohjelmiin kiinteästi liittyvät tutustumismatkat joko kotimaassa tai ulkomailla.

Koulutuksen avulla henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus pitää yllä ammattitaitoaan ja kehittää sitä yhteiskunnassa ja työssä tapahtuvien muutosten edellyttämällä tavalla.

Rikosseuraamusalan koulutuskeskus järjestää vankeinhoito- ja kriminaalihuoltotyön tavoitteita tukevaa koulutusta kaikille alan työntekijöille. Vuonna 2007 täydennyskoulutukseen osallistui yhteensä 1365 rikosseuraamusalan työntekijää. Koulutettavapäiviä kertyi 4899. Yhteensä järjestettiin 47 eri koulutustilaisuutta. Rikosseuraamusalan koulutusohjelmassa (Laurea / RSKK) aloitti 52 uutta opiskelijaa, joista 27 aikuiskoulutuksessa ja 25 nuorisooasteen koulutuksessa.

Rikosseuraamusvirasto vastaa eri ammattiryhmille tarkoitettujen työkokousten ja -seminaarien järjestämisestä ja muista lyhytkestoisista koulutuksista, joiden tavoitteena on ajankohtaisen tiedon välittäminen eri ammattiryhmille. Myös toimintamenetelmien muutos- ja kehittämishankkeiden koulutus on viraston vastuulla. Viraston järjestämiä neuvottelupäiviä ja työseminaareja oli yhteensä 64 ja niistä kertyi 115 koulutuspäivää ja eri päivien osallistujamäärä oli kaikkiaan 2514. Koulutettavapäiviä kertyi 4573.

Rikosseuraamusalan yhteiseltä johtamisen erikoisammattitutkintoon (JET) johtavalta kurssilta sai tutkintotodistuksen 19 opiskelijaa. Suurin yksittäinen Rikosseuraamusviraston järjestämä koulutustilaisuus oli Vankilasta vapaaksi -seminaari, joka keräsi 237 osallistujaa.

Vankeinhoitolaitoksen ja Kriminaalihuoltolaitoksen henkilöstön koulutuksen määrät ja palkkakustannukset tehtäväluokittain v.2007

	VHL		KHL	
	päivät	kustannukset	päivät	kustannukset
Hallinto	826	61255	182	11710
Vartiointi ja valvonta	2199	152729		
Johto	362	42279	201	26577
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	1385	108831		
Terveystenhoito	665	57163		
Taloushuolto	170	11621		
Työnjohto	509	38709		
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano			1918	142261
Kiinteistöhoito	109	8202	1	61
Yhteensä	6225	480789	2302	180609

Henkilöstön koulutustasoa kuvaavaa arvoa kutsutaan **koulutustasoindeksiksi**. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena tulisi olla mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin huomioiden, että tavoiteltava koulutustaso on viime kädessä sidoksissa organisaation tehtävien vaatimaan tasoon. Esim. asiantuntijaorganisaatiossa indeksin tulisi olla lähellä arvoa 6.

Koulutustasoindeksi (1,5-8) muodostuu sen mukaisesti, mikä koulutusaste kullakin henkilöllä on.

Perusasteen koulutuksen indeksi on 1,5, keskiasteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 3,5, alimman korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 5 ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden on 6-8, riippuen siitä onko kyseessä alempi korkeakouluaste, ylempi korkeakouluaste tai tutkijakoulutusaste.

Rikosseuraamusalan **koulutustasoindeksi** on miehillä 3,8 ja naisilla 4,6. Tutkinnon suorittaneesta henkilöstöstä keskiasteen tutkinnon on suorittanut 61,5 %, alimman korkea-asteen tutkinnon 16,0 %, korkeakoulututkinnon 16,9 % ja koulutusasteeltaan tuntemattoman tutkinnon 0,4 %.

Koko henkilöstöstä 83,8 % on suorittanut jonkin tutkinnon. Miehistä 9,0 % ja naisista 30,3 % on suorittanut korkeakoulututkinnon.

Eriasteisten suoritettujen tutkintojen prosentuaaliset osuudet virastoryhmittäin

Koulutusrakenne 31.12.2007	Rise	VHL	KHL
Koulutustasoindeksi	5,1	3,9	5,4
Alempi perusaste	3,6 %	1,4 %	2,5 %
Ylempi perusaste	1,2 %	3,7 %	2,5 %
Keskiaste	28,9 %	67,5 %	12,9 %
Alin korkea-aste	14,5 %	15,7 %	19,6 %
Korkeakoulututkinto	51,8 %	11,3 %	62,6 %
Koulutusaste tuntematon		0,4 %	

Keskiasteen tutkintoihin luetaan mm. 1-3-vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot.

Alimman korkea-asteen tutkintoihin luetaan mm. teknikon, agrologin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja.

Korkeakoulututkintoihin sisältyvät alemman korkeakouluasteen (mm. ammattikorkeakoulututkinnot), ylemmän korkeakouluasteen (mm. maisteritutkinnot) ja tutkijakoulutusasteen tutkinnot (mm. lisensiaatin ja tohtorin tutkinnot).

Valtiolla koulutustasoa kuvaava indeksi oli vuonna 2005 keskimäärin 5,2. Miesten indeksi oli 5,3 ja naisten 5,1. Tiedot vuoden 2005 valtion henkilöstötilinpäätöksestä.

8 Lähtövaihtuvuus

Rikosseuraamusalalta vuonna 2007 poistui 6,2 % vakituisesta henkilöstöstä. Määrä kasvoi yli 2 %:a edellisvuodesta. Osa-aikaeläkkeelle ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyi 0,4 % henkilöstöstä. Eläkkeelle siirtyi 2,8 % koko henkilöstömäärästä.

Rikosseuraamusalan henkilöstön ikärakenne vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Ikärakennetta käytetään yleisesti muun muassa selvitetessä pitemmällä aikajänteellä hallinnonalan eläköitymistä ja sitä kautta rekrytoinnin tarpeita.

Rikosseuraamusalan henkilöstöön sovelletaan lähes kaikkia valtion eläkelain mukaisia eläkeikiä. Suuren ryhmän muodostavat ne virkamiehet, jotka ovat erityisen ammatillisen eläkeiän ja siihen kuuluneen valintaoikeuden piirissä.

Alla olevassa taulukossa sisäinen vaihtuvuus tarkoittaa siirtymisiä rikosseuraamusalan sisällä eli henkilö on esimerkiksi siirtynyt Rikosseuraamusvirastosta Kriminaalihuoltolaitokseen. Ulkoisella vaihtuvuudella tarkoitetaan puolestaan mm. sellaisia tapauksia, että henkilö lähtee kokonaan pois tai tulee ulkopuolelta palvelukseen.

Henkilöstön vaihtuvuus rikosseuraamusalalla vuonna 2007, eriteltynä ulkoinen ja sisäinen vaihtuvuus sekä vakinaiset ja määräaikaiset

Palvelujakson tyyppi	Alkaneet palvelujaksot (lkm)		Päätyneet palvelujaksot (lkm)		Henkilöstön lkm keskimäärin	Vaihtuvuus %	
	Sis	Ulk	Sis	Ulk		Sis	Ulk
Vakinaiset	55	79	38	174	2751,0	3,4	9,2
Määräaikaiset	93	754	96	631	560,7	33,7	247,0
Yhteensä	148	833	134	805	3311,7	8,5	49,5

9 Työterveyshuolto

Oikeusministeriön hallinnonalalla on Medivireen ja Hanselin väliseen puitesopimukseen perustuva työterveyshuoltopalvelusopimus, joka on tullut voimaan 1.12.2006. Palvelusopimuksessa sovitaan niistä edellytyksistä, ehdoista ja toimintatavoista, joilla Medivire toteuttaa oikeusministeriön hallinnonalalle työterveyshuoltopalvelun. Medivire Työterveyspalvelut tuli 1.9.2007 osaksi Suomen Terveystalo –konsernia. Medivire Työterveyspalvelut Oy:n virallinen yhtiönimi on nyt Suomen Terveystalo Työterveys Oy.

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja haittojen ehkäisy samoin kuin työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työn eri vaiheissa.

Kirjallinen työterveyshuollon toimintasuunnitelma on lakisääteinen ja se tulee tarkistaa vuosittain. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma laaditaan kussakin virastossa yhdessä työterveyshuollon edustajien kanssa ja se käsitellään ennen hyväksymistä ko. viraston työsuojelutoimikunnassa. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet, tehtävät sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat erityiset tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Toimintasuunnitelman tulee sisältää vähintään se työterveyshuollon taso, joka on mainittu työterveyshuoltopalvelusopimuksessa olevassa sopimusprofiilissa.

Työterveyshuollon pääpaino on sairauksien ennaltaehkäisyssä. Ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluvat mm. työhöntulotarkastukset, 35 ikävuodesta alkaen toteutettavat ikäkausittaiset terveydenseurantatarkastukset viiden vuoden välein sekä lakisääteiset terveystarkastukset. Ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluu myös työssä selviytymisen seuranta ja arviointi, työhyvinvointia edistävä ja työssä selviytymistä tukeva toiminta, työpaikkaselvitykset sekä päihdetyö.

Sairaanhoitoon kuuluu yleislääkäritasoinen avosairaanhoito, joka kattaa yleislääkäritasoiset lääkäripalvelut, terveydenhoitajien ja fysioterapeuttien palvelut sekä psykologipalvelut. Konsultaatiokäynti erikoislääkärillä kuuluu työterveydenhuollon piiriin nimetyn työterveyslääkärin läheteellä.

Kansaneläkelaitos korvaa työnantajille n. 50 % työterveyshuollon kustannuksista.

Työterveyshuollon bruttomenot vuodelta 2007 olivat yhteensä 1 365 251,64 € Laskettaessa kustannuksia henkilötasolla, on henkilölukumääränä käytetty 31.12.2007 tilannetta.

Työterveyshuollon menojen jakautuminen virastoryhmittäin vuonna 2007

2007 brutto	€	kust/htv
Rikosseuraamusvirasto	47 386,91	545,05
Vankeinhoitolaitos	1 161 260,77	426,43
Kriminaalihuoltolaitos	156 603,96	541,85
Yht.	1 365 251,64	440,55

Työterveyskäyntien jakautuminen virastoryhmittäin vuosina 2006 ja 2007

	2006		2007	
	Käyntejä työterveys- asemalla yhteensä	Palveluita käyttäneiden henkilöiden lkm	Käyntejä työterveys- asemalla yhteensä	Palveluita käyttäneiden henkilöiden lkm
Rikosseuraamusvirasto	393	115	396	82
Vankeinhoitolaitos	8547	1682	8637	1689
Kriminaalihuoltolaitos	1466	272	1520	302

Luvut sisältävät kaikki työterveyshuollossa käynnit eli työterveyslääkärillä, työterveyshoitajalla, työterveyspsykologilla ja työfysioterapeutilla käynnit