

RIKOSSEURAAMUSVIRASTO

Rikosseuraamusviraston monisteita 2/2007

Henkilöstötilinpäätös 2006

15.3.2007

2006**Sisällysluettelo**

sivu

1. Rikosseuraamusalan henkilöstöön vaikuttavia muutoksia vuonna 2006.....	2
2. Rikosseuraamusalan arvot ja periaatteet	2
3. Henkilöstön määrä ja henkilötyövuodet	2
4. Henkilöstörakenne	7
5. Palkkamenot	10
6. Työajan käyttö	12
7. Henkilöstökoulutus	13
8. Lähtövaihtuvuus	15
9. Työterveyshuolto	16

Vertailutietoliite

1. Rikosseuraamusalan henkilöstöön vaikuttavia muutoksia vuonna 2006

Henkilöstön näkökulmasta vuotta 2006 leimasivat rikosseuraamusalan siirtyminen Oikeushallinnon palvelukeskuksen asiakkaaksi vuoden 2006 alusta sekä uuden vankeuslain ja sen edellyttämän uuden aluevankilaorganisaation voimaantulo 1.10.2006.

Rikosseuraamusalan talous- ja henkilöstöhallinnon tukitehtäviä siirtyi hoidettavaksi Oikeushallinnon palvelukeskuksen Turun toimipisteeseen. Tehtävien siirtäminen on edellyttänyt virastoissa suunnitelmallista tehtävien uudelleen järjestelyä ja henkilöstösuunnittelua.

Uuden vankeuslain ja sen toteuttamista tukevan aluevankilaorganisaation voimaantulo on puolestaan edellyttänyt noin 300 hallinnonalan sisäisen virkajärjestelyn toteuttamista ja henkilöstörakenteen uudistamista. Uudistuksen ajoittuminen kesken kalenterivuotta aiheuttaa sen, että joitakin henkilöstötilinpäätöksen sisältämiä seurantalukuja on esitettävä toisaalta ajalle 1.1.-30.9.2006 ja toisaalta 1.10.-31.12.2006.

Kriminaalihuoltolaitoksen aluetoimistojen yhdistämistä jatkettiin siten, että aluetoimistojen määrä laski 15:een.

Tämä raportti henkilöstöstä pitää sisällään Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstön. Lukuihin ei sisälly Vankeinhoidon koulutuskeskuksen henkilöstöä.

2. Rikosseuraamusalan arvot ja periaatteet

Rikosseuraamusviraston toimintaa ohjaavat ihmisarvon kunnioittaminen, oikeudenmukaisuus ja käsitys yksilön mahdollisuudesta muuttua ja kasvaa. Vankeinhoitolaitoksen ja Kriminaalihuoltolaitoksen tavoitteena on

- huolehtia osaltaan yhteiskunnan turvallisuudesta pitämällä yllä laillista ja turvallista seuraamusten täytäntöönpanojärjestelmää
- myötävaikuttaa uusintarikollisuuden vähentämiseen ja rikollisuutta ylläpitävän syrjäytymiskehityksen katkaisemiseen.

Uuden vankeuslain tavoitteena on aiempaa selvemmin vaikuttaminen uusintarikollisuuteen sitä vähentävästi sekä rikoksettoman elämäntavan ja vangin yhteiskuntaan sijoittumisen edistäminen. Keinoina ovat vangin yksilölliseen tarpeiden arviointiin perustuvat rangaistusajansuunnitelmat ja niiden toteuttaminen. Tämä edellyttää henkilöstöressurssien kohdentamista nimenomaan vankien kanssa tehtävään lähityöhön.

3. Henkilöstön määrä ja henkilötyövuodet

Rikosseuraamusalan *henkilöstön kokonaismäärä* 31.12.2006 oli 3185, joista *vakinaisia* virkamiehiä oli 2714 ja *määräaikaisia* virkamiehiä 471 eli määräaikaisten osuus oli 14,8 %. Määräaikaisiin ei tässä lasketa niitä henkilöitä, joilla on taustavirka omalla hallinnonalalla. Miehiä henkilöstöstä oli 61,4% ja naisia 38,6 %. *Kokoaikaisia* oli 97,0 % ja *osa-aikaisia* 3,0 % henkilöstöstä.

Henkilöstön kokonaismäärästä *työllistämistuella* palkattuja oli 34 henkilöä.

Työllistämistuella palkatuista oli Vankeinhoitolaitoksessa 27 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 7. Näistä 6 oli virkasuhteisia ja 28 työsuhteisia.

Virkojen lukumäärät 31.12.2006 olivat Rikosseuraamusvirastossa 98 Vankeinhoitolaitoksessa 2602 ja Kriminaalihuoltolaitoksessa 265.

Koko valtion henkilöstöstä (123 911) oli määräaikaisten osuus 25,1 %. Miehiä valtion henkilöstöstä oli 51 % ja naisia 49 %. Kokoaikaisia valtiolla oli 91,4 % ja osa-aikaisia 8,6 %. Tiedot vuodelta 2005.

Henkilöiden lukumäärä 31.12.2006 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2006.

VIRASTORYHMÄ	MIES		NAINEN		Yhteensä	*) HTV:t
	lkm	%	lkm	%		
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	30	32,3	63	67,7	93	95,15
VANKEINHOITOLAITOS	1848	66,9	914	33,1	2762	2693,45
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	75	22,8	255	77,2	330	296,13
Yhteensä	1953	61,4	1232	38,6	3185	3084,73

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2006. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt joiden osuus on 25,86 henkilötyövuotta. Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

Henkilöstön lukumäärät ja prosenttiosuudet eriteltynä vakituiset, määräaikaiset sekä koko- ja osa-aikaiset 31.12.2006.

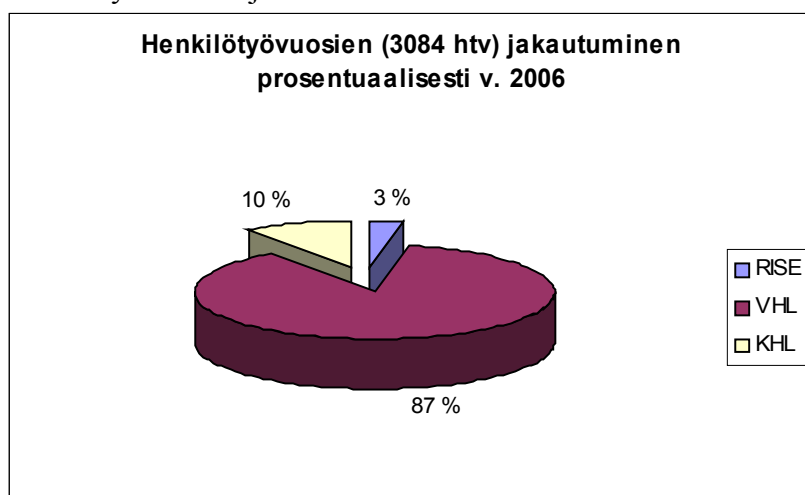
	vak.	määr.	yht.	kokoaik.	osa-aik.
	lkm / %	lkm / %	lkm / %	lkm / %	lkm / %
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	84/90,3	9/9,7	93/100	88/94,6	5/5,4
VANKEINHOITOLAITOS	2370/85,8	392/14,2	2762/100	2696/97,6	66/2,4
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	260/78,8	70/21,2	330/100	307/93,0	23/7,0
Yhteensä	2714/85,2	471/14,8	3185/100	3091/97,0	94/3,0

Seuraavassa taulukossa on Kriminaalihuoltolaitoksen ja Vankeinhoitolaitoksen **virkojen** lukumäärä laitoksittain ja aluetoimistoittain sekä **työsuhteessa** olevan henkilöstön lukumäärä 31.12.2006:

VHL	VIRAT	TS
ETELÄ-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT.	8	
HELSINGIN AVOVANKILA	37	
HELSINGIN VANKILA	195	
HÄMEENLINNAN VANKILA	157	
JOKELAN VANKILA	84	
KERAVAN VANKILA	133	3
RIIHIMÄEN VANKILA	153	
SIJOITTAJAYKSIKKÖ RIIHIMÄKI	10	
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	11	
VANAAN VANKILA	34	
VANTAAN VANKILA	141	
	963	
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT.	8	1
SIJOITTAJAYKSIKKÖ KUOPIO	4	
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	6	
JUUAN VANKILA	18	
KUOPION VANKILA	69	2

LAUKAAN VANKILA	29				
PYHÄSELÄN VANKILA	61	4			
SUKEVAN VANKILA	134	2			
		329			
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT.	5				
SIJOITTAJAYKSIKKÖ MIKKELI	5				
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	7				
KONNUNSUON VANKILA	138	4			
MIKKELIN VANKILA	59	1			
NAARAJÄRVEN VANKILA	49	2			
SULKAVAN VANKILA	27				
		290			
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT.	6				
SIJOITTAJAYKSIKKÖ TURKU	9				
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	12				
KYLMÄKOSKEN VANKILA	87				
KÄYRÄN VANKILA	25	3			
SATAKUNNAN VANKILA	89				
TURUN VANKILA	249				
VAASAN VANKILA	64				
VILPPULAN VANKILA	34				
		575			
POHJOIS-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT.	6				
SIJOITTAJAYKSIKKÖ OULU	4				
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	5				
OULUN VANKILA	71	3			
PELSON VANKILA	158	2			
YLITORNION VANKILA	17				
		261			
VANKEINHOITOLAITOKSEN THY:N YHT.	2				
ETELÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	37				
ITÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOLTO	10				
KAAKKOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENH	10	1			
LÄNSI-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	18				
LÄÄKEKESKUS	2				
POHJOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENHU	9				
PSYKIATRINEN VANKISAIRAALA	62				
VANKISAIRAALA	34				
		184			
YHTEENSÄ	2602	28			
			VIRAT	TS	
			KHL		
			ESPOON ALUETOIMISTO	14	
			HELSINGIN ALUETOIMISTO	33	
			HÄMEENLINNAN MALUETOIMISTO	13	
			JOENSUUN ALUETOIMISTO	10	
			JYVÄSKYLÄN ALUETOIMISTO	15	
			KUOPION ALUETOIMISTO	13	1
			LAHDEN ALUETOIMISTO	14	1
			MIKKELIN ALUETOIMISTO	11	1
			PORIN ALUETOIMISTO	11	
			TAMPEREEN ALUETOIMISTO	23	
			TURUN ALUETOIMISTO	26	
			VANTAAN ALUETOIMISTO	18	
			KAAKKOIS-SUOMEN ALUETOIMISTO	20	
			POHJANMAAN ALUETOIMISTO	14	
			POHJOIS-SUOMEN ALUETOIMISTO	30	21

Henkilötyövuosien jakautuminen laitoksittain



Rikosseuraamusalan henkilöstön lukumäärä laitoksittain 31.12.2006 ja henkilötyövuodet 1.1.-31.12.2006.

RIKOSSEURAAMUSALAN HENKILÖIDEN LUKUMÄÄRÄ 31.12.2006				HENKILÖTYÖVUODET 1.1. – 31.12.2006		
	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ			YHTEENSÄ
RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	30	63	93			95,15
				1.1. – 30.9.	1.10. - 31.12.	
VANKEINHOITOLAITOS	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ			
ETELÄ-SUOMEN ALUEVANKILA	685	333	1017		242,39	
ETELÄ-SUOMEN ALUEV. YHTEISET	4	3	7		1,51	1,51
SJOITTAJAYKSIKKÖ RIIHIMÄKI	2	7	9		1,75	1,75
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	2	11	13		3,11	3,11
HELSINGIN VANKILA	150	51	201	195,29	46,88	242,17
HELSINGIN AVOVANKILA	39	9	48		11,64	11,64
HÄMEENLINNAN VANKILA	89	77	166	184,06	41,26	225,32
JOKELAN VANKILA	57	34	91	71,37	21,24	92,61
KERAVAN VANKILA	97	45	142	112,75	33,68	146,43
RIIHIMÄEN VANKILA	126	38	164	131,73	39,24	170,97
VANAJAN VANKILA	18	16	34		8,27	8,27
VANTAAN VANKILA	101	42	143	120,2	33,83	154,03
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILA	253	95	348		83,62	
ITÄ-SUOMEN ALUEVANKILAN YHTEIS	2	5	7		1,42	1,42
SJOITTAJAYKSIKKÖ KUOPIO	1	4	5		1,07	1,07
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	5	6		1,51	1,51
JUUAN VANKILA	15	3	18		4,09	4,09
KUOPION VANKILA	55	20	75	62,28	17,92	80,2
LAUKAAN VANKILA	19	14	33	24,75	7,61	32,36
PYHÄSELÄN VANKILA	53	16	69	68,92	16,65	85,57
SUKEVAN VANKILA	107	28	135	110,8	33,35	144,15
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKILA	225	81	306		73,09	
KAAKKOIS-SUOMEN ALUEVANKIL YHT	5	4	9		2,1	2,1
SJOITTAJAYKSIKKÖ MIKKELI		5	5		1,05	1,05
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	1	2		0,5	0,5
KONNUNSUON VANKILA	111	35	146	112,53	34,39	146,92
MIKKELIN VANKILA	53	10	63	52,91	15,72	68,63
NAARAJÄRVEN VANKILA	36	15	51	40,32	12,1	52,42
SULKAVAN VANKILA	19	11	30	22,65	7,23	29,88
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILA	435	185	620		146,6	
LÄNSI-SUOMEN ALUEVANKILAN YHT	3	2	5		1,22	1,22
SJOITTAJAYKSIKKÖ TURKU	1	7	8		1,57	1,57
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	11	12		2,83	2,83
KYLMÄKOSKEN VANKILA	69	30	99	72,66	22,57	95,23
KÄYRÄN VANKILA	23	5	28		6,73	6,73
SATAKUNNAN VANKILA	68	34	102	74,33	23,72	98,05
TURUN VANKILA	195	65	260	242,21	62,56	304,77
VAASAN VANKILA	50	15	65	53,45	16,28	69,73
VILPPULAN VANKILA	25	16	41	28,6	9,12	37,72
POHJOIS-SUOMEN ALUEVANKILA	197	78	275		67,02	
POHJOIS-SUOMEN ALUVANKILAN YHT	2	3	5		1,26	1,26
SJOITTAJAYKSIKKÖ OULU	1	3	4		0,89	0,89
TÄYTÄNTÖÖNPANOYKSIKKÖ	1	5	6		1,51	1,51
OULUN VANKILA	57	17	74	77,02	17,81	94,83
PELSON VANKILA	123	46	169	138,53	40,86	179,39

YLITORNION VANKILA	13	4	17		4,67	4,67
VHL:N TERVEYDENHUOLTOYKSIK-KÖ	54	142	196		44,15	
VTHY:N YHTEISET	2	3	5		0,89	0,89
ETELÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	4	30	34		7,73	7,73
ITÄ-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOLTO	1	8	9		2,26	2,26
KAAKKOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENH	1	10	11		2,26	2,26
LÄNSI-SUOMEN ALUETERVEYDENHUOL	4	18	22		4,76	4,76
POHJOIS-SUOMEN ALUETERVEYDENHU	1	7	8		1,72	1,72
VANKISAIRAALA	3	35	38		9,08	9,08
PSYKIATRINEN VANKISAIRAALA	38	30	68	39,26	15,36	54,62
LÄÄKEKESKUS		1	1		0,09	0,09
	1849	914	2762			2693,45
KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	MIES	NAINEN	YHTEENSÄ			
KHL ESPOON ALUETOIMISTO	3	12	15			14,48
KHL HELSINGIN ALUETOIMISTO	7	29	36			32,08
KHL HÄMEENLINNAN ALUETOIMISTO	2	13	15			13,75
KHL JOENSUUN ALUETOIMISTO	5	8	13			10,54
KHL JYVÄSKYLÄN ALUETOIMISTO	3	17	20			15,41
KHL KUOPION ALUETOIMISTO	5	11	16			14,63
KHL LAHDEN ALUETOIMISTO	4	15	19			16,78
KHL MIKKELIN ALUETOIMISTO		14	14			12,95
KHL PORIN ALUETOIMISTO	1	12	13			11,54
KHL TAMPEREEN ALUETOIMISTO	7	20	27			25,45
KHL TURUN ALUETOIMISTO	9	20	29			27
KHL VANTAAN ALUETOIMISTO	2	16	18			17,87
KHL KAAKKOIS-SUOMEN ALUETOIMISTO	4	19	23			19,94
KHL POHJANMAAN ALUETOIMISTO	3	14	17			16,04
KHL POHJOIS-SUOMEN ALUETOIM.	20	35	55			47,64
YHTEENSÄ	75	255	330			296,13
KAIKKI YHTEENSÄ	1954	1231	3185			3084,73

*) Henkilötyövuosimäärään sisältyvät kaikki ne henkilöt, joilla on ollut palvelussuhde rikosseuraamusalalla vuonna 2006. Mukana ovat näin ollen myös ulkopuolisella rahoituksella palkatut henkilöt. Lisäksi luvuissa on mukana myös nk. päällekkäiset palvelussuhteet palkallisten poissaolojen ajalta esim. sairausloma- ja äitiyslomasijaiset.

4. Henkilöstörakenne

Vankeinhoitolaitoksen, Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstörakenteet poikkeavat suuresti toisistaan. Vankeinhoitolaitoksen henkilöstörakennetta leimaa valvontahenkilöstön suuri osuus (n. 2/3) ja toisaalta tehtävien ja nimikkeiden (74 kpl) kirjo. Käytössä olevien nimikkeiden määrää on systemaattisesti pyritty vähentämään toteutetun organisaatiouudistuksen myötä.

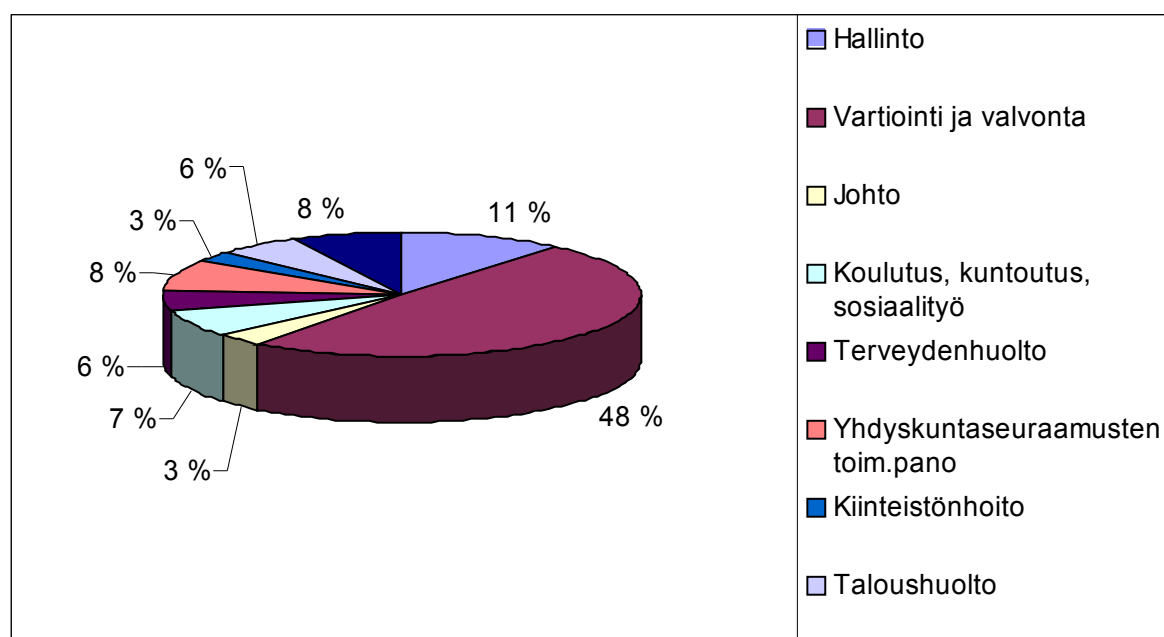
Kriminaalihuoltolaitoksen henkilöstö muodostuu pääosin kolmesta ryhmästä: johdosta, hallinnosta ja asiakastyötä tekevästä henkilöstöstä.

Tässä henkilöstötilinpäätöksessä henkilöstörakennetta kuvaavissa osissa käytetään Priman ammatti-
luokitusta suppeampaa luokitusta.

Henkilöiden lukumäärä tehtäväluokittain 31.12.2006

Tehtäväluokka	Mies/Lkm	Mies/%	Nainen/Lkm	Nainen/%	Lkm yht.	Lkm yht./%
Hallinto	64	2	286	9	350	11
Vartiointi ja valvonta	1316	41,3	249	7,8	1565	49,2
Johto	67	2,1	36	1,1	103	3,2
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	98	3,1	132	4,1	230	7,2
Terveystenhoito	50	1,6	125	3,9	175	5,5
Yhdyskuntaseuraamusten toim.pano	56	1,8	204	6,4	260	8,2
Kiinteistönhoito	71	2,2	13	0,4	84	2,6
Taloushuolto	21	0,7	158	5	179	5,6
Työnjohto	210	6,6	29	0,9	239	7,5
Yhteensä	1954	61,4	1232	38,6	3185	100

Koko henkilöstö tehtäväluokittain 2006



Henkilöiden lukumäärä virastoryhmittäin ja tehtäväluokittain 31.12.2006 sekä henkilötyövuodet
vuodelta 2006.

Tehtäväluokka	miehet	naiset	lkm	Htv
KHL	75	255	330	296,13
Hallinto	7	34	41	40,43
Johto	5	11	16	14,9

	56	204	260	231,32
Kiinteistönhoito	6	6	12	8,47
Työnjohto	1		1	1
RISE	30	63	93	95,15
Hallinto	25	58	83	81,92
Johto	5	5	10	13,23
VHL	1849	914	2763	2693,45
Hallinto	32	194	226	211,69
Vartiointi ja valvonta	1316	249	1565	1578,84
Johto	57	20	77	56,36
Koulutus, kuntoutus, sosiaali- työ	98	132	230	213,5
Terveystenhoito	50	125	175	164,44
Kiinteistönhoito	65	7	72	70,87
Taloushuolto	21	158	179	167,35
Työnjohto	209	29	238	230,35
yhteensä	1953	1232	3185	3084,73

Rikosseuraamusalalla virkamiehet sijoittuvat eri työaikaryhmiin virkatehtäviensä pääasiallisen sisällön mukaisesti. Käytössä ovat kaikki työaikalain tavanomaiset työaikaryhmät: virastotyö, viikkotyö, jaksotyö, opettajien työaika sekä työaikalain ulkopuoliset ryhmät.

Jaksotyössä (114 h 45 min/3 vkoa) on enin osa Vankeinhoitolaitoksen valvontahenkilöstöstä, viikkotyössä (38 h 15 min/vkoa) on pääosin vankiloiden työtoiminnassa, terveydenhuollossa ja taloushuollossa työskenteleviä virkamiehiä.

Virastotyöaika (36 h 15 min/vko) noudattavat Kriminaalihuoltolaitoksen ja Rikosseuraamusviraston henkilöstö muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta sekä Vankeinhoitolaitoksen muut kuin edellä luetellut henkilöstöryhmät.

Pienen ryhmän muodostavat opettajien virkaehtosopimuksen mukaista työaika tekevät Vankeinhoitolaitoksen ammattiaineiden opettajat sekä työaikalain ulkopuolella oleva ylin johto.

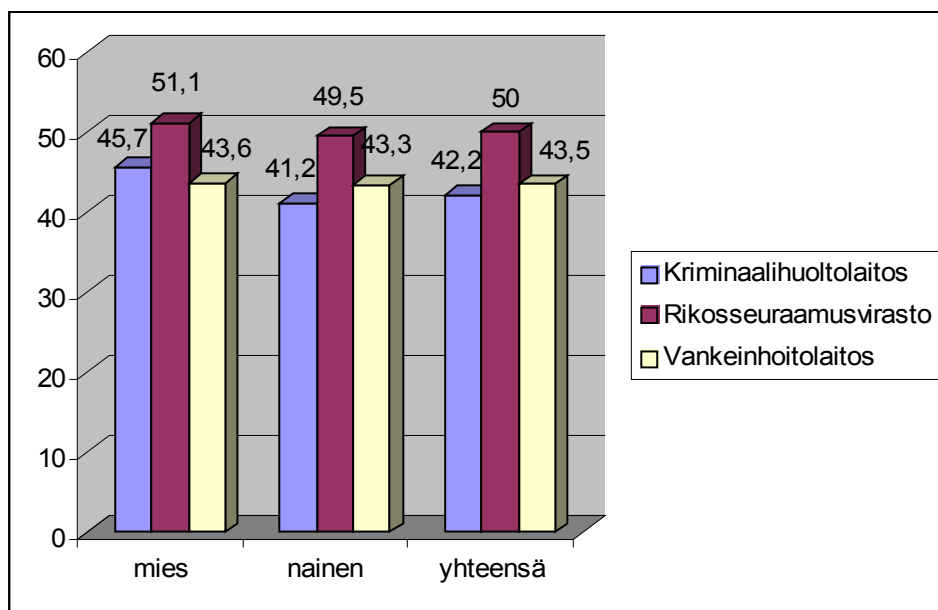
HENKILÖTYÖVUODET työaikaryhmittäin 1.1.-31.12.2006

Työaikaryhmä	henkilötyövuodet		
	miehet	naiset	yhteensä
Työaikalain ulkopuolella	20,32	8,23	28,55
Virastotyöaika	237,6	568,8	806,4
Viikkotyö (esim. VHL:n työnjohto)	231,15	86,53	317,68

Jaksotyö (esim. VHL:n vartijat)	1456,73	466,78	1923,51
Opettajat (VHL)	8,5		8,5
Yhteensä	1954,38	1130,35	3084,73

Rikosseuraamusalalla vuonna 2006 työskennelleiden virkamiesten **keski-ikä** oli 43,4. *Miesten* keski-ikä oli 43,5 ja *naisten* 43,2. Koko henkilöstön keski-ikä oli 43,4.

HENKILÖSTÖN RAKENNE VIRASTORYHMÄ	Keski-ikä 31.12.2006			Henkilöitä
	MIES	NAINEN	Yhteensä	
01. RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	51,1	49,5	50	93
02. VANKEINHOITOLAITOS	43,6	43,3	43,5	2762
03. KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	45,7	41,2	42,4	330
Yhteensä	43,5	43,2	43,4	3185



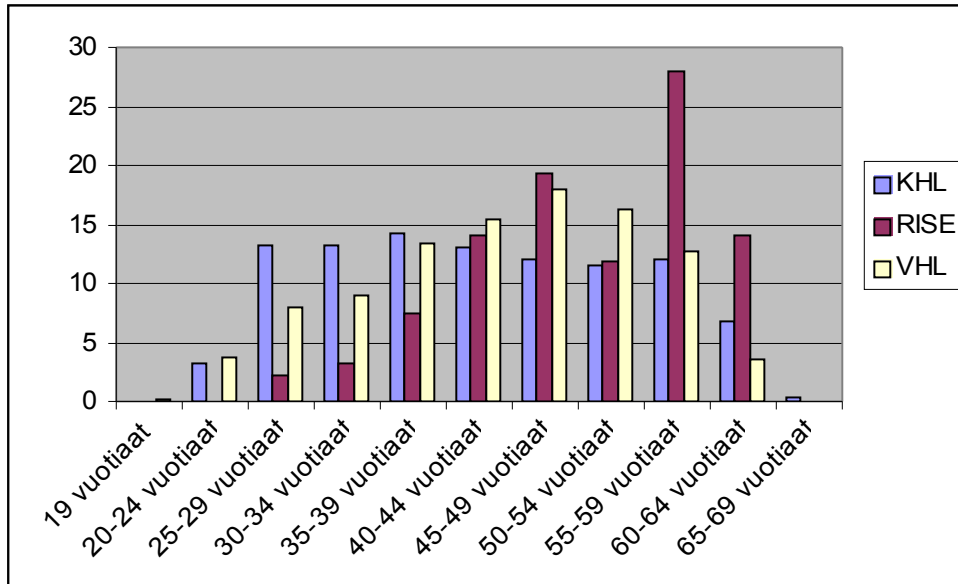
Henkilöstön **ikä rakenne** vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Valtaosa eli 48,9 % henkilöstöstä kuuluu ikäryhmiin 40-44 (16,1 %), 45-49 (16,9 %) ja 50-54 (15,9 %). Yleisesti valtiolla henkilöstön keski-ikä oli 42,9.

Taulukossa on 50 vuotta ja tätä vanhemman henkilöstön prosentuaalinen osuus mainitusta tehtäväluokasta.

Tehtäväluokka 31.12.2006	RISE	VHL	KHL
Hallinto	54,2	43,4	36,6
Vartiointi ja valvonta		24,8	
Johto	50,0	55,8	62,5
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö		30,4	

Terveysthuolto	34,3	
Taloushuolto	39,1	
Työnjohto	51,7	
Kiinteistönhoito	63,9	41,7
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano	27,3	

Henkilöstön prosentuaalinen ikäjakauma 31.12.2006



5. Palkkamenot

Rikosseuraamusalan palveluksessa olevan henkilöstön palkkamenot (ei sisällä palkkionsaajille maksettuja palkkioita) olivat vuonna 2006 noin 117,4 milj. €. Kasvua vuoteen 2005 oli n.0,04 %. (Tässä luvussa eivät ole henkilöstömenot kokonaisuudessaan vaan ainoastaan maksetut palkat.)

VIRASTORYHMÄ	Palkat	Työtunnit	€/ tunti	HTV	€/ HTV
01. RIKOSSEURAAMUSVIRASTO	3 864 448	132609	29,1	95,15	40614,3
02. VANKEINHOITOLAITOS	82 327 533	4344988	18,9	2693,45	30565,8
03. KRIMINAALIHUOLTOLAITOS	8 274 235	403471	20,5	296,13	27941,2
Yhteensä	94 466 216	4881068	19,4	3084,73	30623,8
+Laskennalliset sivukulut 24,3104%	117 431 332		24,1		38068,6

Rikosseuraamusalan uudistetut palkkausjärjestelmät otettiin käyttöön vuoden 2005 aikana. Alalla on kaksi tarkentavaa virkaehtosopimusta, joiden mukaisesti palkkausjärjestelmien siirtymäkaudet ulottuvat vuoteen 2009. Rikosseuraamusalan palkkamenot kasvavat uudistuksen vuoksi laskennallisesti 7,2 prosenttia siirtymäkauden aikana. Rahoitus tapahtuu sopimusrahoituksen, toimintamäärärahojen sekä valtiovarainministeriön lisärahoituksen avulla.

Palkkausjärjestelmän toimivuuden seuranta ja kehittämistä varten on asetettu seuranta- ja arviointiryhmät, joissa palkkausjärjestelmän läpinäkyvyyttä, avoimuutta ja ymmärrettävyyttä kehitetään.

Rikosseuraamusalan vuotuiset tulos- ja kehityskeskustelut käydään tammi-helmikuun aikana. Keskustelujen yhteydessä laaditaan suoritusarvioinnit.

TEHDYN TYÖN HINTA 1.1.2006 - 31.12.2006

	2006 Palkat	2005 Palkat €	2006 Työtunnit	2005 Työtunnit	2006 €/tunti	2005 €/tunti	2006 HTV	2005 HTV	2006 €/HTV	2005 €/HTV
Rise	3 864 448	4 095 322	132609	157944	29,1	27,1	95,15	109,81	40 614	38 923
Vhl	82 327 533	80 356 150	4344988	4406496	18,9	17,7	2 693,45	2755,99	30 566	28 318
KHL	8 274 235	7 883 576	403471	421318	20,5	18,1	296,13	288,71	27 941	26 352
Yhteensä	94 466 216	92 335 048	4881068	4985758	19,4	18,5	3084,73	3154,51	30 624	29 271
+Laskenn. sivukulut 24,3104%	117 431 332	117 390 163			24,1	23,5			38 069	37 213

Rikosseuraamusalalla henkilötyövuoden v. 2006 hinta oli (sis. palkan sivukulut) keskimäärin 38068,6 €.

Maksettujen ylitöiden tunnit ja kustannukset virastoryhmittäin v. 2006 olivat seuraavat:

Maksettujen ylitöiden tunnit ja kustannukset virastoryhmittäin v. 2006

	Rise		Vhl		Khl	
	tunnit	€	tunnit	€	tunnit	€
Lisätyö	175	3 115	44 186	508 782	363	4 799
Ylityöt	645	20 389	82 686	1 553 277	22	5 187
Muut ylitöihin liittyvät lisät	402	3 668	3 223	38 381	2 116	16 592
Yhteensä h/€	1 222	27 172	130 095	2 100 440	2 501	26 577

* Kriminaalihuoltolaitoksen muista lisistä n. 53 % koostuu sunnuntaityökorvauksista.

Muut ylitöihin liittyvät lisät pitävät sisällään sunnuntai-, ilta-, yö- ja aattokorvaukset.

Henkilötyövuosiksi muutettuna yllä mainitut tunnit ovat Risen osalta n. 0,7 htv:ta, Vhl:n osalta n. 72,2 htv:ta ja Khl:n osalta n. 1,4 htv:ta (jakaja 1800)

6. Työajan käyttö

Vuoden 2006 **poissaoloista** valtaosa eli 71,5 % koostui vuosilomista ja sairauspoissaoloista (kohdat vuosilomat, lomarahenvaihtovapaat, Sairaus/Työtaturmat). Alla olevat poissaolot on ilmoitettu kalenteripäivinä.

POISSAOLOT 1.1.2006 - 31.12.2006

Poissaolon syy	Päiviä	% osuus poissa- oloista
Vuosilomat	131 639	46,6 %
Ylityö/Tasointuvapaat	3 018	1,1 %

Lomarahan vaihtovapaat	5 064	1,8 %
Sairaus/Työtapaturmat	65 332	23,1 %
Kuntoutus	7 692	2,7 %
Äitiys / vanhemmuuteen liit.vapaat	20 917	7,4 %
Opintovapaa/Tutkimusvapaa	13 955	4,9 %
Virkavapaus muualla palv.varten	7 606	2,7 %
Asevelvollisuus/Siv.palv./Kertaush.	51	0,0 %
Osa-aikatyömuodot	3 557	1,3 %
Muut syyt	23 748	8,4 %
YHTEENSÄ	282 579	100 %

Vankeinhoitolaitoksen henkilöstön sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohti ovat kasvaneet koko 2000-luvun ylittäen valtion vastaavat luvut. Lukuja selittävät mm. vankiluvun voimakas kasvu sekä useat laajat ja toimintaa uudistaneet muutoshankkeet.

Muut syyt kohta pitää sisällään mm. luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot, ay-kokouksiin osallistumiset, vuorotteluvapaat ja luvattomat poissaolot.

Lyhyiden sairaus poissaolojen (1-3 kalenteripäivää) osuus sairauspäivistä oli koko rikosseuraamusalalla 13,0 % , virastoryhmittäin ne jakaantuivat seuraavasti:

VIRASTORYHMÄ	2005/ %	2006 / %
Rikosseuraamusvirasto	21,8	5,2
Vankeinhoitolaitos	14,5	12,9
Kriminaalihuoltolaitos	17,7	18,4

(Huom! OM:n hallinnonalan henkilöstöraportissa sairauspäivinä on käytetty työpäiviä.)

Rikosseuraamusalalla **sairausajan ja työtapaturmiin** liittyvien poissaolojen **palkkamenot** vuonna 2005 olivat **3.918.632 €** eli n. 4,4 % palkkamenoista. Kaikkien poissaolojen palkkamenoista näiden osuus on n. 26,2 %.

SAIRASTAVUUS	2005		2006	
	PÄIVÄT	PALKAT /€	PÄIVÄT	PALKAT /€
Sairaus	62 612	3 764 007	62 698	3 908 495
Työtapaturma	2 756	154 625	2 679	163 513
Yhteensä	65 368	3 918 632	65 377	4 072 008
+Laskennalliset sivukulut 24,3104% v.2006 (27.135 % vuonna 2005)		4 981 953		5 061 929

Sairastavuus hallinnonalan sisällä jakautuu seuraavasti:

2005				2006				
Sairaus- päivät	palkat €	Työtapa- turmapäivät	palkat €	Sairaus- päivät	palkat €	Työtapa- turmapäivät	palkat €	
Rise	1 577	122 617	5	351	1 350	94 666	10	889
Vhl	55 955	3 322 873	2 734	153 290	56 401	3 494 188	2 624	158 918
Khl	5 080	318 517	17	984	4 947	319 641	45	3 706
Yht	62 612	3 764 007	2 756	154 625	62 698	3 908 495	2 679	163 513

Sairauspäivien määrä / sairaustapaus (kalenteripäivinä keskimäärin) oli koko rikosseuraamusalalla n. 6,5 pv, virastoryhmittäin ne jakaantuivat seuraavasti:

VIRASTORYHMÄ	2006
Rikosseuraamusvirasto	6,8
Vankeinhoitolaitos	7,1
Kriminaalihuoltolaitos	6,7

Ns. terveysprosentti on Risessä 23,7 %, Vhl:ssä 18,6 % ja Khl:ssä 18,6 %. Tämä tarkoittaa niiden henkilöiden prosentuaalista osuutta omasta virastoryhmästään, joilla ei ole ollut yhtään sairaus- tai tapaturmapoissaoloa vuonna 2006

7. Henkilöstökoulutus

Vankeinhoidon ja Kriminaalihuollon henkilöstökoulutuksen sisällölliset tavoitteet määräytyvät alan toimintaperiaatteista ja tavoitteista. Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle organisaation toimesta tai ulkopuolisina ostopalveluina **palkallisena työaikana** järjestettyä koulutusta.

Henkilöstökoulutukseksi luetaan

- ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen liittyvä koulutus,
- ammattillisen pätevyyden hankintaan liittyvä koulutus,
- työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus,
- ay-koulutus,
- maanpuolustuskoulutus sekä
- useimmiten em. koulutukseen/koulutusohjelmiin kiinteästi liittyvät tutustumismatkat joko kotimaassa tai ulkomailla.

Koulutuksen avulla henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus pitää yllä ammattitaitoaan ja kehittää sitä yhteiskunnassa ja työssä tapahtuvien muutosten edellyttämällä tavalla.

Vankeinhoidon koulutuskeskuksen tehtävänä on järjestää vankeinhoito- ja kriminaalihuoltotyön tavoitteita tukevaa koulutusta kaikille alan työntekijöille. Vuonna 2005 täydennyskoulutukseen osallistui yhteensä 781 rikosseuraamusalan työntekijää. Opiskelupäiviä kertyi 3207. Yhteensä järjestettiin 36 eri koulutusta. Vankeinhoitotutkinto käynnistettiin uudelleen ja koulutukseen valittiin 20 opiskelijaa. AMK - tutkinnon aloitti 19 opiskelijaa.

Rikosseuraamusvirasto vastaa eri ammattiryhmille tarkoitettujen työkokousten ja –seminaarien järjestämisestä ja muista lyhytkestoisista koulutuksista, joiden tavoitteena on ajankohtaisen tiedon välittäminen eri ammattiryhmille. Myös toimintamenetelmien muutos- ja kehittämishankkeiden koulutus on viraston vastuulla. Viraston järjestämiä neuvottelupäiviä ja työseminaareja oli yhteensä 52 ja niistä kertyi 129 koulutuspäivää ja eri päivien osallistujamäärä oli kaikkiaan 1961.

Suurin yksittäinen Rikosseuraamusviraston järjestämä koulutushanke oli ylivartijoiden turvallisuus-koulutus, joka järjestettiin lähes 200 ylivartijalle vankeinhoitoalueittain.. Rikosseuraamusalan yhtei-

seltä johtamisen erikoisammattitutkintoon (JET) johtavalta kurssilta sai tutkintotodistuksen 19 opiskelijaa.

Rikosseuraamusalalla henkilöstökoulutukseen käytettiin kaikkiaan 8698 työpäivää (keskimäärin 2,7 päivää/henkilö), joiden osalta palkkakustannukset olivat 647 434 € (Kokonaiskustannukset saadaan kun tähän lisätään vielä kurssimaksut, majoituskulut, matkakulut ja päivärahat).

Rikosseuraamusviraston henkilöstön koulutuspäivien lukumäärä oli 425 ja palkkakustannukset niiden osalta olivat 47 101 €.

Vankeinhoitolaitoksen ja Kriminaalihoitolaitoksen henkilöstön koulutuksen määrät ja palkkakustannukset tehtäväluokittain v.2006:

	VHL päivät	kustannukset	KHL päivät	kustannukset
Hallinto	587	44 550	154	10 030
Vartiointi ja valvonta	2645	172 282		
Johto	285	31 523	181	19 988
Koulutus, kuntoutus, sosiaalityö	1244	95 979		
Terveysthuolto	402	30 799		
Taloushuolto	162	10 815		
Työnjohto	536	39 028		
Yhdyskuntaseuraamusten toimeenpano			1933	135 010
Kiinteistöhoito	139	10 045	5	284
Yhteensä	6000	435 021	2273	165 312

Henkilöstön koulutustasoa kuvaavaa arvoa kutsutaan **koulutustasoindeksi**. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena tulisi olla mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin huomioiden, että tavoiteltava koulutustaso on viime kädessä sidoksissa organisaation tehtävien vaatimaan tasoon. Esim. asiantuntijaorganisaatiossa indeksin tulisi olla lähellä arvoa 6.

Koulutustasoindeksi (1,5-8) muodostuu sen mukaisesti, mikä koulutusaste kullakin henkilöllä on. Perusasteen koulutuksen indeksi on 1,5, keskiasteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 3,5, alimman korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden indeksi on 5 ja korkeakoulututkinnon suorittaneiden on 6-8, riippuen siitä onko kyseessä alempi korkeakouluaste, ylempi korkeakouluaste tai tutkijakoulutusaste.

Rikosseuraamusalan **koulutustasoindeksi** on *miehillä* 3,8 ja *naisilla* 4,6. Tutkinnon suorittaneesta henkilöstöstä *keskiasteen tutkinnon* on suorittanut 62,7 %, *alimman korkea-asteen tutkinnon* 15,8 %, *korkeakoulututkinnon* 15,5 % ja koulutusasteeltaan tuntemattoman tutkinnon 0,4 %. Koko henkilöstöstä 84,5 % on suorittanut jonkin tutkinnon. Miehistä 8,2 % ja naisista 28,5 % on suorittanut korkeakoulututkinnon.

Alla olevassa taulukossa on eri asteisten suoritettujen tutkintojen prosentuaaliset osuudet.

Koulutusrakenne 31.12.2006 **Rise** **Vhl** **KhI**

Koulutustasoindeksi	5,1	3,9	5,4
Keskiasteen tutkinto	31,3	69,2	12,9
Alimman korkea-asteen tutkinto	13,8	15,5	19,1
Korkeakoulututkinto	48,8	9,5	63,2
Koulutusaste tuntematon		0,4	

Keskiasteen tutkintoihin luetaan mm. 1-3-vuotiset ammatilliset tutkinnot, ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot.

Alimman korkea-asteen tutkintoihin luetaan mm. teknikon, agroligin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja.

Korkeakoulututkintoihin sisältyy alemman korkeakouluasteen (mm. ammattikorkeakoulututkinnot), ylemmän korkeakouluasteen (mm. maisteritutkinnot) ja tutkijakoulutusasteen tutkinnot (mm. lisenssiaatin ja tohtorin tutkinnot).

Valtiolla koulutustasoa kuvaava indeksi oli vuonna **2005** keskimäärin 5,2. Miesten indeksi oli 5,3 ja naisten 5,1. **HUOM! Vuoden 2006 tietoja ei ole vielä käytettävissä.**

8. Lähtövaihtuvuus

Rikosseuraamusalalta vuonna 2006 poistui 4,0 % vakituisesta henkilöstöstä. Osa-aikaeläkkeelle ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyi 0,5 % henkilöstöstä. Eläkkeelle siirtyi 3,0 % koko henkilöstömäärästä.

Rikosseuraamusalan henkilöstön ikärakenne vastaa valtion virkamiesten yleistä ikärakennetta. Ikärakennetta käytetään yleisesti muun muassa selvitetessä pitemmällä aikajänteellä hallinnonalan eläköitymistä ja sitä kautta rekrytoinnin tarpeita.

Rikosseuraamusalan henkilöstöön sovelletaan lähes kaikkia valtion eläkelain mukaisia eläkeikiä. Suuren ryhmän muodostavat ne virkamiehet, jotka ovat erityisen ammatillisen eläkeiän ja siihen kuuluneen valintaoikeuden piirissä. Näiden virkamiesten, jotka olivat käyttäneet 31.12.1999 mennessä valintaoikeuttaan, eläkeikä on 58 vuotta. Tähän ryhmään kuuluvat mm. vankeinhoitoesimiehet, vartijat, työnjohto ym.

Alla olevassa taulukossa sisäinen vaihtuvuus tarkoittaa siirtymisiä hallinnonalan sisällä esim. henkilö siirtynyt Rikosseuraamusvirastosta Kriminaalihuoltolaitokseen. Ulkoisella vaihtuvuudella tarkoi-

tetaan mm. sellaisia tapauksia, että henkilö lähtee kokonaan pois tai tulee ulkopuolelta palvelukseen.

Sisäisen vaihtuvuuden tunnusluvut eivät toteutetun aluevankilaorganisaatiouudistuksen vuoksi ole vertailukelpoisia edellisten vuosien vastaaviin lukuihin.

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

Ulkoiset ja sisäiset (viraston vaihto hallinnonalalla) vaihdot v. 2006

	Alkaneet palvelujaksot		Päätyneet palvelujaksot		Keskim. Vaihtuvuus%		
	Sis	Ulk	Sis	Ulk	henkil.	Sis	Ulk
1.VAKINAISET	2462	41	2380	170	2710,1	178,7	7,8
2.MÄÄRÄAIKAISET	514	745	525	645	566,1	183,5	245,5
YHTEENSÄ	2976	786	2905	815	3276,3	179,5	48,9

9. Työterveyshuolto

Oikeusministeriön hallinnonalan virastoihin ja laitoksiin saatiin työterveyshuollon puitesopimus vuoden 2002 alusta Medivire Oy:n kanssa. Samassa yhteydessä päätettiin minimitaso, jota laitosten tuli toteuttaa. Tämä nähtiin tärkeäksi, koska ostopalveluna tapahtuva työterveyshuolto oli eri tasoista eri työpaikoilla. Myös muilta palveluntuottajilta kuin Medivire Oy:ltä ostettavan työterveyshuollon on oltava puitesopimuksen mukaista.

Työterveyshuollon sisällön pääpainona on sairauksien ennaltaehkäisy. Henkilöstöllä on mahdollisuus tavata työterveyshoitajaa terveystarkastusten merkeissä työnantajan kustannuksella 35- ikävuodesta lähtien viiden vuoden välein. Palvelua voi ostaa paikallisesti tiheämminkin. Ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluu myös psykologipalvelut erilaisissa elämän kriisitilanteissa. Lisäksi työterveyshuollon työpsykologit voivat työnantajan pyynnöstä auttaa työyhteisön ongelmien selvittelyssä.

Pääosan työterveyshuollosta on kuitenkin sairaanhoitoa, jota annetaan ajanvarauksen perusteella sopimustyöterveysasemilla. Kansaneläkelaitos korvaa työnantajille n. 50% kustannuksista.

Työterveyshuollon bruttomenot vuodelta 2006 olivat yhteensä 1 177 448,99 €. Laskettaessa kustannuksia henkilötasolla, on henkilölukumääränä käytetty 31.12.2006 tilannetta. Menot jakautuvat seuraavasti:

Työterveyshuollon menot		
2006 brutto	€	kust/hlö
Rikosseuraamusvirasto	36 459,90	392
Vankeinhoitolaitos	957 184,87	346
Kriminaalihuoltolaitos	158 749,24	481
Yht.	1 177 448,99	

Oikeusministeriön hallinnonalan virastoihin ja laitoksiin saatiin työterveyshuollon puitesopimus vuoden 2002 alusta Medivire Oy:n kanssa. Samassa yhteydessä päätettiin minimitaso, jota laitosten tuli toteuttaa. Tämä nähtiin tärkeäksi, koska ostopalveluna tapahtuva työterveyshuolto oli eri tasoista

ta eri työpaikoilla. Myös muilta palveluntuottajilta kuin Medivire Oy:ltä ostettavan työterveyshuollon on oltava puitesopimuksen mukaista.

Työterveyshuollon sisällön pääpainona on sairauksien ennaltaehkäisy. Henkilöstöllä on mahdollisuus tavata työterveyshoitajaa terveystarkastusten merkeissä työnantajan kustannuksella 35- ikävuodesta lähtien viiden vuoden välein. Palvelua voi ostaa paikallisesti tiheämminkin. Ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon kuuluu myös psykologipalvelut erilaisissa elämän kriisitilanteissa. Lisäksi työterveyshuollon työpsykologit voivat työnantajan pyynnöstä auttaa työyhteisön ongelmien selvittelyssä.

Pääosan työterveyshuollosta on kuitenkin sairaanhoitoa, jota annetaan ajanvarauksen perusteella sopimustyöterveysasemilla. Kansaneläkelaitos korvaa työnantajille n. 50% kustannuksista.

Työterveyskäynnit kaikilla ammattiryhmillä eli työterveyslääkärillä, työterveyshoitajalla, työterveyspsykologilla ja työfysioterapeutilla ovat jakautuneet seuraavasti:

Vankeinhoitolaitos (vankilat yhteensä):

- käyntejä työterveysasemalla yhteensä 8547
- palveluita käyttäneitä eri henkilöillä 1682

Kriminaalihuoltolaitokset yhteensä:

- käyntejä työterveysasemalla yhteensä 1466
- palveluita käyttäneitä eri henkilöitä 272

Rikosseuraamusvirasto:

- käyntejä työterveysasemalla yhteensä 393
- palveluita käyttäneitä eri henkilöitä 115