

Tarkentava virkaehtosopimus Rikosseuraamuslaitoksen virkamiesten palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta.

Sopimus on tehty 10 päivänä huhtikuuta 2012 Rikosseuraamuslaitoksen, Julkisan neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Vankila- ja kriminaaliryöön henkilöstö VaKHe ry:n ja Vankilavirkailijain liitto VVL ry:n välillä.

1 § Sopimuksen perusteet

Tämä virkaehtosopimus on tehty valtiovarainministeriön ja valtion pääsopijajärjestöjen 24.11.2011 allekirjoittaman sopimuskaudelle 2012-2014 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 12 §:n perusteella.

Valtiovarainministeriö on 22.12.2011 hallinnonalan neuvotteluviranomaisille antamassaan neuvottelumääräyksessä oikeuttanut Rikosseuraamuslaitoksen tekemään seuraavan tarkentavan virkaehtosopimuksen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tämä virkaehtosopimus koskee Rikosseuraamuslaitoksen virkamiehiä lukuun ottamatta keskushallintoyksikköä.

Lisäksi noudatetaan, mitä opetushenkilöstön kuuluvien virkamiesten osalta palvelussuhteen ehdoista tarkentavalla virkaehtosopimuksella 15.6.2007 erikseen on sovittu.

3 § Luottamusmies- ja yhteistoimintalisä

Pääluottamusmiehelle, luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle sekä yhteistoiminnassa valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (651/88) 4 §:ssä tarkoitetulle lain mukaisiin yhteistoimintatehtäviin henkilöstön edustajana osallistuvalla virkamiehelle suoritetaan ansiomenetyksen korvauksena saamatta jääneistä valtion yleisen virkaehtosopimuksen liitteessä 2 ja 3 luetelluista sekä muista suoritusperusteisista, kiinteään palkkaukseen kuulumattomista lisäpalkkioista ja palkanlisistä, lukuun ottamatta lisä- ja ylityökorvauksia erillistä luottamusmies- ja yhteistoimintalisää seuraavasti.

Lisän suuruus on 25 % yksinkertaisesta tuntipalkasta kultakin edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana luottamusmies- ja muiden yhteistoimintatehtävien suorittamiseen käytetyiltä työajaksi luettavalta tunnilta. Lisä maksetaan palvelussuhteen jatkuessa heinäkuun palkanmaksun yhteydessä sekä palvelussuhteen päättyessä ja siirtotapauksissa viimeisen palkanmaksun yhteydessä.

Luottamusmies- ja yhteistoimintalisää ei makseta näitä tehtäviä päätoimisesti hoitavalle virkamiehelle eikä virkasuhteiselle opettajalle.

4 § Luottamusmiespalkkio

Pääluottamusmiehelle ja luottamusmiehelle maksettavan ansiomenetyksen korvauksen lisäksi maksetaan luottamusmiestyöstä erillistä luottamusmiespalkkiota.

Pääluottamusmiehen palkkion suuruus on (208 euroa) 208,89 euroa. (muutos 1.2.2016)

Luottamusmiehen palkkion suuruus määräytyy luottamusmiehen edustamien jäsenten lukumäärän perusteella.

Edustettavien lukumäärä	Palkkio	1.2.2016 lukien
6 -> 24	(75,00)	75,32
25 -> 79	(78,41)	78,75
80 ->	(98,34)	98,76

Vankilavirkailijain Liiton alaosastojen kaksi luottamusmiestä edustavat kumpikin erikseen luottamusmiespalkkiota määriteltäessä alayhdistystensä koko henkilöjäsenmäärää.

Varaluottamusmiehelle voidaan luottamusmiehen sijasta maksaa palkkio vain siltä ajalta, jonka hän on esimiehelle tehdyn ilmoituksen perusteella hoitanut luottamusmiestehtävää vähintään kuukauden ajan.

Erillistä luottamusmiespalkkiota ei kuitenkaan suoriteta näitä tehtäviä päätoimisesti hoitavalle virkamiehelle.

Palkkauksen järjestelyä koskevat laskelmat ja esitykset tehdään asianomaisten toimistojen, laitosten, keskuksen ja keskushallintoyksikön toimesta.

5 § Työsuojeluvaltuutetun palkkio

Työsuojeluvaltuutetulle suoritetaan työsuojeluvaltuutetun työstä erillistä työsuojeluvaltuutetun palkkiota. Palkkion suuruus on 75 euroa.

Varavaltuutetulle voidaan työsuojeluvaltuutetun sijasta maksaa palkkio vain siltä ajalta, jonka hän on esimiehelle tehdyn ilmoituksen perusteella hoitanut työsuojeluvaltuutetun tehtävää vähintään kuukauden ajan.

Erillistä palkkiota ei kuitenkaan suoriteta näitä tehtäviä päätoimisesti hoitavalle virkamiehelle.

6 § Työaikalain soveltaminen Rikosseuraamuslaitoksen virkamiehiin

1. Työvuoroluettelon muuttaminen

Työaikalain 35 §:n 2 momentin (605/96) mukaisia painavia syitä, joiden perusteella työvuoroluetteloa voidaan Rikosseuraamuslaitoksessa muuttaa, ovat yksikön välttämättömän toiminnan turvaamista koskevat järjestelyt. Tällaisia syitä ovat esimerkiksi äkillisten sairauspoissaolojen vuoksi sekä laitosturvallisuuden ja henkilökunnan työturvallisuuden edellyttämien välttämättömien järjestelyjen johdosta samoin kuin ennakoimattomista ja yksikön johdon tärkeinä pitämistä vangin saatto-, kuljetus- ja vartiointitehtävistä aiheutuvat työvuoroluettelon muutokset tai muut näihin verrattavat ennalta arvaamattomat painavat syyt.

Vahvistetusta työvuoroluettelosta poiketen tehdyt työtunnit, siltä osin kuin työjaksossa on muodostunut lisä- tai ylityökorvaukseen oikeuttavia tunteja, voidaan virkamiehen suostumuksella antaa vapaa-aikana laitokselle sopivana ajankohtana.

2. Työajan tasaaminen kuuden viikon tasoitusjaksoissa

Valtion yleisten virka- ja työehtosopimusten työaikamääräysten 4 §:n jaksotyön säännöllistä työaikaa

koskevista määräyksistä poiketen Rikosseuraamuslaitoksen yksiköissä työnantajan edustaja ja virkamiehiä edustavan ammattijärjestön luottamusmies voivat sopia, että työajat järjestetään jaksotyössä siten, että virkamiesten säännöllinen työaika on kahden toisiaan seuraavan kolmen viikon työjakson aikana keskimäärin 114 3/4 tuntia eli 6 viikon pituisena tasoitusjaksona yhteensä 229 1/2 tuntia.

Sopimuksen mukaisessa jaksotyössä työaika tasataan tällöin siten, että tasoitusjakson ensimmäisen kolmen viikon työjakson työvuoroluettelon mukaisen säännöllisen työajan ylittävät tai alittavat työtunnit siirretään toiselle kolmen viikon työjaksolle. Tasoitusjakson toisen työjakson säännöllisen työajan ylittäviltä 18 ensimmäiseltä työtunnilta maksetaan ylityökorvauksena 50 %:lla ja seuraavilta työtunneilta 100 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

Edellä sanotusta poiketen muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuvan uudenvuodenpäivän, vapunpäivän tai itsenäisyyspäivän sisältävällä 6 viikon työjaksolla maksetaan ylityön 26 ensimmäiseltä työtunnilta ylityökorvauksena 50 %:lla korotettu yksinkertainen tuntipalkka.

Mikäli virkamies ei ole ollut työssä koko edellä mainittua tasoitusjaksoa sen johdosta, että virkasuhde on katkennut tai ettei hän ole voinut olla työssä loman, sairauden tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi taikka virkamies on tullut työhön kesken edellä mainitun tasoitusjakson työjakson, lasketaan ylityökorvaus ja lisätyökorvaus keskeytyksen ulkopuolella olevien eli laskentapäivien perusteella valtion yleisten virka- ja työehtosopimusten työaikamääräysten 17 §:n suhteellisten työtuntinormien taulukoita soveltaen.

Muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä, tapaninpäivä ja loppiainen sekä pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai ja juhannusaatto lyhentää kunkin työjakson työaika 8 tunnilla. Työaika näissä työjaksoissa on pyrittävä lyhentämään edellä mainitulla tavalla. Mikäli työaika ei ole voitu lyhentää, maksetaan kyseisillä työjaksoilla lisä- ja ylityökorvausta siten kuin valtion yleisten virka- ja työehtosopimusten työaikamääräysten 14-18 §:ssä on sovittu.

7 § Työajan tasaaminen eräissä tapauksissa sekä tasoitusvapaa ja työaikapankki

Työaika voidaan tasoittaa valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräysten 4 §:n ja tämän sopimuksen 6 §:n 2 kohdan 1 momentin mukaiseen tuntimäärään antamalla virkamiehelle säännöllisen työajan ylittäviä työtunteja vastaava vapaa-aika (tasoitusvapaa) tämän kohdan määräysten mukaisesti.

Tasoitusvapaana annettavia työtunteja voidaan virkamiehen suostumuksella tehdä ennakolta sisään enintään 20 tuntia kolmen (3) viikon jakson ja enintään 30 tuntia kuuden (6) viikon jakson aikana ja enintään yhteensä 70 tuntia kahdeksan (8) peräkkäisen kolmiviikkoisjakson tai neljän (4) peräkkäisen kuusiviikkoisjakson (24 viikon) aikana, jota kutsutaan tässä sopimuksessa keräilyjaksoksi.

Tasoitusvapaa on annettava viimeistään edellisessä momentissa mainittua keräilyjaksoa seuraavan keräilyjakson aikana.

Työtunteja voidaan työnantajan ja työntekijän välisellä sopimuksella perustellusta syystä antaa tasoitusvapaana ennakolta enintään 30 tuntia tasoitusjakson aikana ja enintään yhteensä 40 tuntia keräilyjakson aikana.

Ennakolta annettu vapaa-aika on tehtävä takaisin viimeistään edellisessä momentissa mainittua keräilyjaksoa seuraavan keräilyjaksonjakson aikana.

Tasoitusvapaa on pyrittävä antamaan kokonaisina vapaapäivinä ja vähintään täyden työvuoron mittaisena, ellei laitoksen töiden järjestelystä perustellusta syystä muuta johdu.

Työnantajan määräyksestä tehdystä ylityöstä annettavan vastaavan vapaa-ajan pituus lasketaan noudattaen sitä mitä valtion yleisten virka- ja työehtosopimusten työaikamääräysten 16 §:ssä on sovittu.

Tasointuvapaan ajankohta on määrättävä yhteisymmärryksessä virkamiehen kanssa. Mikäli yhteisymmärrykseen ei päästä, tasointuvapaan ajankohta on saatettava virkamiehen tietoon vähintään kolmea viikkoa ennen kyseisen vapaan alkamista, kuitenkin viimeistään ennen kyseisen työvuorotaulukon vahvistamista, ellei virkamies vaadi tällöin korvauksen suorittamista rahassa.

Mikäli vapaana annettu aika joudutaan pakottavasta syystä kokonaan tai osittain teettämään takaisin, ei tätä aikaa pidetä annettuna vapaa-aikana.

Ellei tasointuvapaata voida antaa, lisä- ja ylityökorvaukset sisään tehdyiltä tunneilta maksetaan siten kuin yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksissä on erikseen sovittu.

Työaikapankin saldorajat ovat +100 tuntia ja - 40 tuntia.

8 § Vuorokausilepo

Työaikalain (605/96) 29 §:n 1 momentissa säädetyn keskeytymättömän vuorokausilevon pituudesta voidaan Rikosseuraamuslaitoksessa poiketa tämän sopimuksen 6 §:n 2 kohdan mukaisesti kuuden (6) viikon tasointujaksoissa suunnitelluissa työvuoroissa silloin, kun työvuoroja ei voida järjestää muulla tavoin ilman huomattavia vaikeuksia. Vuorokausilevon tulee kuitenkin olla vähintään 8 tuntia ellei kysymyksessä ole työaikalain 29 §:n 2 momentin mukainen tilapäinen poikkeaminen vuorokausilevosta. Lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat tulee antaa viimeistään kahden seuraavan viikoittaisen vapaa-ajan yhteydessä.

Edellä 1 momentin mukaisesti suunnitellussa yhdenjaksoisessa työvuorossa, jonka päättymisen jälkeen virkamiehelle annetaan työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 12 §:n mukainen viikoittainen vapaa-aika ja johon sisältyy em. sopimuksen 11 §:n mukaiset päivittäiset lepoajat, voidaan edellä mainitusta vähintään 8 tunnin vuorokausilepoajasta poiketa. Yhdenjaksoisen työvuoron työajaksi luettava aika saa tällöin kuitenkin olla enintään 16 tuntia.

Edellä 1 momentin mukaisesti suunnitelluissa työvuoroissa silloin, kun työvuoroja ei voida järjestää muulla tavoin ilman huomattavia vaikeuksia, voidaan yksiköstä tai sen osastosta vastaavan esimiehen työvuorot järjestää poiketen työaikalain 29 §:n 1 momentissa säädetystä keskeytymättömän vuorokausilevon pituudesta. Vuorokausilevon tulee kuitenkin olla vähintään 7 tuntia ellei kysymyksessä ole työaikalain 29 §:n 2 momentin mukainen tilapäinen poikkeaminen vuorokausilevosta. Lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat lepoajat tulee antaa viimeistään kahden seuraavan viikoittaisen vapaa-ajan yhteydessä.

Tämän hallinnonalakohtaisen tarkentavan virkaehtosopimuksen 14 ja 15 §:n mukaisissa töissä sekä vanginkuljetustehtävissä säännöllisillä vanginkuljetusreiteillä silloin, kun työvuoroja ei voida järjestää muulla tavoin ilman huomattavia vaikeuksia, voidaan poiketa työaikalain 29 §:n 1 momentissa on säädetyn keskeytymättömän vuorokausilevon lepoajan pituudesta. Vuorokausilevon tulee kuitenkin olla vähintään 6 tuntia ellei kysymyksessä ole työaikalain 29 §:n 2 momentin mukainen tilapäinen poikkeaminen vuorokausilevosta. Lyhennetyn vuorokausilevon korvaavat vastaavat lepoajat tulee antaa työvuoron päättymisen jälkeen virkamiehelle annettavan työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 12 §:n mukainen viikoittaisen vapaa-ajan yhteydessä.

9 § Viikoittainen vapaa-aika

Työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 12 §:ssä sovittu yhdenjaksoinen viikoittainen vapaa-aika voidaan Rikosseuraamuslaitoksessa jaksotyössä järjestää 12 viikon aikana keskimäärin 35 tunniksi. Vapaa-ajan tulee kuitenkin olla vähintään 24 tuntia viikossa.

10 § Avolaitoksen vartijoiden varallaolo ja siitä suoritettava korvaus

Varallaoloajaksi luetaan virkamiehelle määrätty aika, jolloin hänen on oltava varsinaisen työaikansa ulkopuolella työnantajan määräämässä paikassa avolaitoksen alueella niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön.

Avolaitoksen vartijalle ja rikosseuraamusesimiehelle suoritetaan varallaolosta korvausta seuraavasti:

Virkapaikalla tapahtuvasta varallaolosta suoritetaan avolaitoksen vartijalle ja rikosseuraamusesimiehelle Rikosseuraamuslaitoksen määräämissä avolaitoksissa varallaolokorvausta.

Varallaolokorvaus lasketaan virkamiehen säännöllisen työajan perusteella ja sen määrä on 37,5 % korvauksen perusteena olevasta yksinkertaisesta tuntipalkasta. Korvauksen perusteena oleva yksinkertainen tuntipalkka on 1/163 virkamiehen kuukausipalkasta.

Tämän sopimuksen mukaista varallaoloaikaa ei lueta virkamiehen työajaksi.

11 § Rikosseuraamuslaitoksen koneteknisen henkilöstön varallaolopäivystys

Varallaolopäivystyksenä korvattavaksi ajaksi luetaan Helsingin, Hämeenlinnan, Pelson ja Riihimäen vankilassa klo 17.00 - 07.00 välisenä aikana virkamiehelle määrätty varallaoloaika, jolloin hänen on oltava puhelimitse tavattavissa ja tarvittaessa vankilaan kutsuttavissa.

Varallaolokorvausta suoritetaan konetekniseen henkilökuntaan kuuluville virkamiehille. Varallaolokorvauksen suuruus on 20% perustuntipalkasta. Varallaoloajalta ei suoriteta sunnuntaityökorvausta eikä mitään muitakaan haittatyökorvauksia.

Varallaoloaikaa ei lueta työajaksi.

12 § Yhdyskuntaseuraamustoimiston varallaolo

Varallaololla tarkoitetaan virkamiehen virka-ajan ulkopuolelle tapahtuvaa varallaoloa, jolloin hänen on oltava puhelimitse tavoitettavissa työtehtävien hoitamista varten. Varallaolosta on sovittava työnantajan ja virkamiehen välillä.

Varallaolosta suoritetaan korvauksena 25 % yksinkertaisesta tuntipalkasta. Jos varallaolo kuitenkin tapahtuu aikana josta suoritettaisiin aattopäivälisiä tai lauantai- tai sunnuntaityökorvaus tai perjantaina klo 18.00 jälkeen on korvauksen määrä 50 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

Varallaoloa ei lueta työaikaan, mutta virkamies voi halutessaan vaihtaa varallaolokorvauksen vastaavaan vapaa-aikaan.

13 § Sairaanhoidajien puhelinkonsultaatio

Korvausta puhelinkonsultaatiosta voidaan maksaa sairaanhoitajalle, erikoissairanhoitajalle ja osastonhoitajalle silloin kun yksikössä ei ole työssä terveydenhoitohenkilökuntaa tai käytössä ei ole varallaolon perustuvaa terveydenhuollon päivystystä.

Korvauksena puhelinkonsultaatiosta maksetaan maanantaina - perjantaina klo 17.00-23.00 välisenä aikana ja lauantaina klo 06.00- 23.00 välisenä aikana 4,20 euroa konsultaatiokertaa kohden. Korvaus makse-

taan kaksinkertaisena klo 23.00-06.00 välisenä aikana sekä sunnuntaina ja muina arkipyhäpäivinä klo 06.00-23.00 aikana tapahtuneesta puhelinkonsultaatiosta, jolloin korvaus on 8,40 euroa konsultaatiokertaa kohden.

Korvausta ei makseta puhelinkonsultaatiosta, joka johtaa sairaanhoitajan kutsumiseen työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 31.10.2007 25 §:n mukaiseen hälytysluontoiseen työhön. Tällöin maksetaan työajoista tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen 25 §:n mukainen korvaus (hälytysraha) hälytysluontoiseen työhön kutumisesta ja saapumisesta maksetaan valtion matkustussäännön mukainen matkakorvaus.

14 § Lääkärien puhelinkonsultaatio

Korvausta puhelinkonsultaatiosta voidaan maksaa Rikosseuraamuslaitoksen lääkärille virka-ajan ulkopuolella tehdystä puhelinkonsultaatiosta seuraavasti:

Korvauksena puhelinkonsultaatiosta maksetaan maanantaina - perjantaina klo 16.15-23.00 välisenä aikana ja lauantaina klo 06.00- 23.00 välisenä aikana 8,40 euroa konsultaatiokertaa kohden. Korvaus maksetaan kaksinkertaisena klo 23.00-06.00 välisenä aikana sekä sunnuntaina ja muina arkipyhäpäivinä klo 06.00-23.00 aikana tapahtuneesta puhelinkonsultaatiosta, jolloin korvaus on 16,80 konsultaatiokertaa kohden.

Edellä mainittu puhelinkonsultaatiokorvaus voidaan antaa lääkärin niin halutessa vastaavana vapaa-aikana, ellei lääkäri työvoiman puute aiheuta yksikön toiminnalle selvää haittaa. Vapaa-aikahyvitys on 30 minuuttia konsultaatiokertaa kohden ja niitä voidaan kerätä enintään 6 kuukauden ajalta vapaa-aikana annettavaksi.

15 § Yhdyskuntaseuraamustoimiston soittokorvaus

Soittokorvausta maksetaan virkamiehelle varallaoloaikana tehdyistä yhdyskuntapalveluun liittyvistä rutini- ja tarkistussoitoista 5,05 euron soittokorvaus (1-3 soittoa).

Varallaoloaikana tehdyt soitot eivät ole työaikaa. Jos tarkistussoitot muuttuvat puheluiksi, joissa joudutaan tekemään jotain ratkaisuja tai neuvottelemaan palvelun suorittajan ja / tai palvelupaikan edustajan kanssa, muuttuu varallaoloaika työajaksi. Tällöin työaika on vähintään 30 minuuttia ja siltä ajalta ei makseta erillistä soittokorvausta.

16 § Työrauhavelvoite

Tähän virkaehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, etteivät sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä virkamiesyhdistyksille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea eikä avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

17 § Voimaantulo

Tämä tarkentava virkaehtosopimus tulee voimaan 1 päivästä toukokuuta 2012 lukien edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

18 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 31.3.2014 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2012-2014 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

19 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu neljä samansisältöistä kappaletta yksi kullekin sopimusosapuolelle

Helsingissä 10 päivänä huhtikuuta 2012

Rikosseuraamuslaitos

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Vankila- ja kriminaalityön henkilöstö VaKHe ry

Vankilavirkailijain liitto VVL r.y.