

## Rikosseuraamuslaitos, alueet ja laitokset

## ALKUPERÄINEN

## UUSI

Pisteet	Taso	Prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta	Pisteet	Taso	Prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta
1,0 - 4,0	1	0	1,0 - 4,0	1	0,00
4,5 - 5,4	2	2,25	4,5 - 4,9	2	2,250
			5,0 - 5,4		3,375
5,5 - 6,4	3	4,50	5,5 - 5,9	3	4,500
			6,0 - 6,4		5,625
6,5 - 7,4	4	6,75	6,5 - 6,9	4	6,750
			7,0 - 7,4		7,875
7,5 - 8,4	5	9,00	7,5 - 7,9	5	9,000
			8,0 - 8,4		10,125
8,5 - 9,4	6	11,25	8,5 - 8,9	6	11,250
			9,0 - 9,4		12,375
9,5 - 10,4	7	13,50	9,5 - 9,9	7	13,500
			10,0 - 10,4		14,625
10,5 - 11,4	8	15,75	10,5 - 10,9	8	15,750
			11,0 - 11,4		16,875
11,5 - 12,4	9	18,00	11,5 - 11,9	9	18,000
			12,0 - 12,4		19,125
12,5 - 13,4	10	20,25	12,5 - 12,9	10	20,250
			13,0 - 13,4		21,375
13,5 - 14,4	11	22,50	13,5 - 13,9	11	22,500
			14,0 - 14,4		23,625
14,5 - 15,4	12	24,75	14,5 - 14,9	12	24,750
			15,0 - 15,4		25,875
15,5 - 16,4	13	27,00	15,5 - 15,9	13	27,000
			16,0 - 16,4		28,125
16,5 - 17,4	14	29,25	16,5 - 16,9	14	29,250
			17,0 - 17,4		30,375
17,5 - 18,4	15	31,50	17,5 - 17,9	15	31,500
			18,0 - 18,4		32,625
18,5 - 19,4	16	33,75	18,5 - 18,9	16	33,750
			19,0 - 19,4		34,875
19,5 - 20	17	36,00	19,5 - 20	17	36,000

\*virastoerää kohdennetaan suoritusarvioinnin puolikkaille pi  
\*toteutetaan puolittamalla olemassa oleva porras  
\*tavoitteena palkkausjärjestelmän reagoivuuden ja toimivuuden vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita

uusi erotus portaiden välillä

1,125

steille

den parantaminen